

Dokument 9

Fremlagt av:
Nordisk Ministerråd

Bilag:
- Likestillingsstatistik
- Likestillingsperspektivet

J.nr. 09-00293-1

Likestillingsredegjørelse, 2009 ¹

Den foreliggende redegjørelsen tar utgangspunkt i de prosjekter og aktiviteter som ministerrådet for likestilling (MR-JÅM) har samlet seg om i handlingsplanen for 2009. Den årlige handlingsplanen er forankret i det pågående 5-årige samarbeidsprogrammet for perioden 2006-2010- Med fokus på kjønn er målet et likestilt samfunn.

Innledning

Nordisk råd har bedt Nordisk ministerråd rapportere om integrering av et kjønns- og likestillingsperspektiv. Den første redegjørelsen ble gitt 2006.

Ministerrådet for likestilling (MR-JÅM) har et spesielt ansvar for å følge opp samarbeidsministrenes vedtak fra 2007 om å integrere et kjønns- og likestillingsperspektiv i ministerrådets virksomhet.

Senere vedtok NSK på sitt møte den 2.oktober 2008 Generalsekretærens nye prosesser for en kjønns- og likestillingsintegrering som tok utgangspunkt i forslagene fra den tverr-sektorielle arbeidsgruppen for likestilling i ministerrådets sekretariat.

Det er fagsektorenes eget ansvar å følge opp disse vedtakene som også inkluderer en kjønns- og likestillingsanalyse av de tildelinger den enkelte sektor er ansvarlig for. Sektoransvaret omfatter også de underlagte/tilknyttede institusjoner, arbeidsgrupper, komiteer og lignende

Det innebærer et to-delt fokus i forbindelse med å integrere et kjønns- og likestillingsperspektiv; I: et som tar for seg de ulike fagministerområdene og II: et som tar for seg mer interne forhold i NMR.

Integreringen i de ulike fagministerråd er langsiktig, med unntak av ministerrådet for likestilling (MR-JÅM) som arbeider med dette kontinuerlig, noe som vises i MR-JÅM sitt 5-årige samarbeidsprogram og i de årlige

¹ Likestillingsredegjørelsen består av to deler: I: en skriftlig redegjørelse inklusive en eller annen form for likestillingsstatistikk og II: en muntlig redegjørelse til rådet.

handlingsplanene. Når det gjelder den NMR-interne integreringen tar den utgangspunkt i "Handlingsplan for Ligestilling i Nordisk Ministerråd og Nordisk Råds sekretariat år 2007-2009".

Nordisk Råd

De ulike fagministerråds ansvar

Sektoransvaret for å følge opp integrering av et kjønns- og likestillingsperspektiv ligger i det enkelte fagministerområdet.

Dokument 9

Fremlagt av:

Nordisk Ministerråd

Bilag:

- Likestillingsstatistikk
- Likestillingsperspektivet

Målet er at samtlige fagministerråd innen 2012 skal identifisere og integrere relevante likestillingsperspektiv i sin virksomhet. Innen da skal en bl.a. som del av globaliseringsstrategien trekke frem, belyse og problematisere noen relevante kjønns- og likestillingsperspektiv på seminarer og konferanser, og man skal ha som målsetting å ha en god balanse mellom menn og kvinner både som innledere og deltakere på disse seminarer og konferansene.

J.nr. 09-00293-1

Fremtidige formannskap har også et ansvar for å løfte frem et kjønns- og likestillingsperspektiv i sine prioriteringer.

Arbeidsgruppen for likestilling har utarbeidet egne konkrete indikatorer for å kunne måle endring på fagministernes ansvarsområde.

NMRS interne ansvar

Visjonen for det interne arbeidet i sekretariatet er at NMRS skal være en god arbeidsplass der kvinner og menn gis samme muligheter og rett til karriere og utviklingsmuligheter, samt at det skal være mulig for begge kjønn å kombinere arbeid med familieliv.

Det er et mål at alle medarbeidere skal ha fått individuelle kompetanseutviklingsplaner i 2009. I lønnsstatistikken mellom kvinnelig og mannlige ansatte skal det ikke forekomme systematiske forskjeller. I tillegg er det bl.a. uttrykt at det skal være nulltoleranse for seksuell trakassering, at alle faggrupper i sekretariatet ikke skal ha mer enn 60% av et kjønn (det vil si at kjønnsrepresentasjonen for begge kjønn skal ligge mellom 40%-60% som vanligvis oppfattes som en jevn kjønnsfordeling).

Det legges opp til full måloppnåelse for dette arbeidet i 2012.

Arbeidsgruppen for likestilling har utarbeidet egne indikatorer for å kunne måle endring på innen NMRS' ansvarsområde.

Ministerrådet for likestillings ansvar

Arbeidet i Ministerrådet for likestilling (MR-JÅM) er forankret i tre politisk vedtatte strategidokument; I: Kjerneoppgavedokumentet fra 2007; II: Det 5-årige samarbeidsprogrammet for perioden 2006-2010- *Med fokus på kjønn er målet et likestilt samfunn*; og III: Handlingsplanen for det nordiske likestillingsamarbeidet i 2009.

Vedlegg

I tillegg til disse dokumentene har MR-JÅM utarbeidet de to vedleggene til redegjørelsen; I: Likestillingsstatistikk "Mænd og kvinders repræsentation i det nordiske samarbejde" og II: Oversikt over likestillingsperspektivet i ulike samarbeidsområder i det nordiske samarbeidet.

Det første vedlegget datert mars 2009 viser kjønns sammensetningen av ministerråd, embetsmannskomiteer – inklusive NSK, nordiske institusjoner og samarbeidsorgan og sekretariatet. Det andre vedlegget er utarbeidet i september 2009 og hentet fra den nye hjemmesiden Norden.org og tar for seg hvordan de ulike samarbeidsområdene presenterer seg selv sett i et kjønns- og likestillingsperspektiv.

I tidsperioden fra vedleggene ble utformet, og til utforming av redegjørelsen, kan det ha forekommet endringer som for eksempel skifte i utnevnelser og representasjon i råd, komiteer og utvalgt, samt oppdatering av hjemmesiden Norden.org.

Nordisk Råd

Samarbeidsprogram og handlingsplan

I den nåværende strategiperioden 2006-2010 for Ministerrådet for likestilling (MR-JÄM) er det to hovedprioriterte områder: I: Kjønn og makt og II: Kjønn og ungdom, i tillegg kommer det løpende arbeidet med integrering av kjønns- og likestillingsperspektivet som gis høy prioritet.

I handlingsplanen for 2009 finnes følgende prosjekt-prioriteringer:

Kjønn og makt i Norden

Prosjektet startet opp i 2007 og avsluttes med en sluttkonferanse med presentasjon av funn i november 2009. Det er NIKK (Nordisk institutt for kunnskap om kjønn) som har hatt hovedansvar for prosjektet.

Likestillingens rolle i globaliseringsprosessen

I ministerrådets globaliseringsprosess er det vedtatt at kjønns- og likestillingsperspektivet skal integreres i de nye initiativene. MR-JÄM har ikke fått opplyst hvordan dette konkret skal gjøres, men har bedt om en tilbake-rapportering om dette. Vi vil derfor komme tilbake til dette i redegjørelsen til sesjonen i 2010.

I tillegg til arbeidet med NMR's globaliseringinitiativene, har MR-JÄM i 2009 tydeliggjort betydningen av å ha et kjønns- og likestillingsperspektiv i forhold til klimaendringer ved å ta opp temaet "kjønn og klima" i FN under et side-arrangement under CSW (kvinnekommisjonen) i mars 2009 og et summit i København i forkant av CSW. NIKK har fulgt opp temaet med et spesialnummer av NIKK-magasinet i oktober i forkant av klimatoppmøtet (COP15) i København i desember. Rett før og under klimatoppmøte planlegger ministerrådet også en utstilling og en samtale om konsekvenser av klimaendringer for menn i nord og kvinner i sør.

Likeledes fortsetter kjønns- og likestillingssamarbeidet med de tre baltiske statene innen NB8-samarbeidet med bakgrunn i et Memorandum of Understanding (MoU) som ble undertegnet i 2008 og med Nord-Vest Russland forankret Protocol of Intent.

Likestilling i et flerkulturelt samfunn

MR-JÄM har bedt NIKK fortsette arbeidet med å se på likestilling i våre flerkulturelle nordiske samfunn, og de utfordringer som dette representerer spesielt når det gjelder den sosiale kontrollen som utøves mot unge jenter og gutter i innvandremiljøene. Prosjektet videreføres inn i 2010.

Foreldrepermisjon – omsorgspolitik og likestilling

Med bakgrunn i den oppmerksomhet tre-deling av foreldrepermisjonen har fått i Island sammen med den relativt høye fertilitetsraten vi har i Norden, har Island startet en komparativ studie av permisjonsrettighetene i forbindelse med fødsels- og foreldrepermisjon. Resultatene blir presentert på en konferanse i oktober 2009.

Likestilling i skole og barnehage

Utgangspunkt for dette prosjektet er at en i Island har hatt pålegg om å undervise i likestilling i over 30 år. Man har vært utilfreds med innholdet og formen på denne undervisningen og startet derfor et utviklingsprosjekt. En samlet praktikere til et seminar for å presentere og diskutere "best practise" på et spesialseminar i september 2009.

Dokument 9

Fremlagt av:
Nordisk Ministerråd

Bilag:
- Likestillingsstatistik
- Likestillingsperspektivet

J.nr. 09-00293-1

Samarbeid med Vest-Norden

Island har i sin formannskapsperiode også prioritert å få til et bedre samarbeid med Vest-Norden i regi av bl.a. Ministerrådet for likestilling (MR-JÅM). Vest-Norden har dels inngått i det samarbeidet om Likestilling i skole og barnehage som er omtalt ovenfor. I tillegg var Færøyene vertskap for et seminar om likestillingslovgivning i Norden inklusive bruk av handlings- og innsatsplaner.

Nordisk Råd

Dokument 9

Fremlagt av:
Nordisk Ministerråd

Bilag:
- Likestillingsstatistik
- Likestillingsperspektivet

J.nr. 09-00293-1

Nordisk Råd

Dokument 9

Fremlagt av:
Nordisk Ministerråd

Bilag:
- Likestillingsstatistikk
- Likestillingsperspektivet

J.nr. 09-00293-1

Vedlegg 1:

Likestillingsstatistikk "Mænd og kvinders repræsentation i det nordiske samarbejde".



**MÆND OG KVINDERS REPRÆSENTATION I DET
NORDISKE SAMARBEJDE**

**LJGESTILLINGSSTATISTIK
Marts 2009**

Nordisk Råd

Dokument 9

Fremlagt av:
Nordisk Ministerråd

Bilag:
- Ligestillingsstatistik
- Ligestillingsperspektivet

J.nr. 09-00293-1

Indholdsfortegnelse

INDLEDNING	3
SAMMENFATNING	4
Nordiske Ministerråd	4
NSK & Nordiske Embedsmandskommittéer	4
Nordiske Institutioner og Samarbejdsorganer	5
Nordisk Ministerråds Sekretariat	5
TABELLER	8
Nordiske Ministerråd	8
Nordisk Samarbejdskomité (NSK) og Nordiske Embedsmandskommittéer	12
Nordiske Institutioner	16

Indledning

En målsætning for det nordiske samarbejde er at sikre og øge kvinders andel og deltagelse i politiske beslutningsprocesser. Selvom kvinder har opnået indflydelse i nationale og lokale politiske beslutningsprocesser, er det fortsat en udfordring at opnå en lige repræsentation af kvinder og mænd i politiske organer og institutioner i det nordiske samarbejde.

I juli 1997 vedtog de nordiske Samarbejdsministre (MR-SAM) at tilstræbe en lige repræsentation af kvinder og mænd i det nordiske samarbejde. Målsætningen er, at hverken kvinder eller mænd skal være repræsenteret med mindre end 40 % i nordiske ministerråd, embedsmandskomiteer, institutioner og samarbejdsorganer. I juli 1998 godkendte Samarbejdsministrene retningslinjerne for en jævn kønsfordeling. Ansvar for, at de generelle retningslinjer følges, påhviler Nordisk Ministerråds Generalsekretær.

Definitionen af jævn kønsfordeling samt over- og underrepræsentation er følgende:

- 40-60 pct. Jævn kønsfordeling
- 61-70 pct. Svag overrepræsentation
- 71-100 pct. Stærk overrepræsentation
- 30-39 pct. Svag underrepræsentation
- 0-29 pct. Stærk underrepræsentation

Sammenfatning

Nordiske Ministerråd

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	16	6	10	38	62
Finland	14	10	4	71	29
Island	13	8	5	62	38
Norge	15	5	10	33	67
Sverige	14	7	7	50	50
Total	72	36	36	50	50

Færøerne	11	3	8	27	73
Grønland	11	1	10	9	91
Åland	10	5	5	50	50
Total	32	9	23	28	72

Som det fremgår af tabellen, er der en meget lige fordeling af kvinder og mænd i de nordiske ministerråd. Finland har som i 2008 den største andel af kvinder i Nordisk Ministerråd på 71 pct., mens Norge repræsenteres med kun 33 pct. kvinder. Overordnet er der en jævn fordeling af kvinder og mænd i nordiske ministerråd fra samtlige fem lande. MR-JÅM har dog en overrepræsentation af kvinder med 80 pct. Kvinder mod kun 20 pct. mænd, mens der i MR-U er 71 pct. mænd mod bare 29 pct. kvinder.

De selvstyrende områder placerer sig i lighed med tidligere år samlet set langt dårligere end de nordiske ministerråd, med en stærk overrepræsentation af mænd på 72 pct. Grønland har kun 9 pct. kvinder, repræsenteret ved en enkelt kvinde, mens Færøerne nu har 27 pct. kvinder mod 0 pct. i 2008.

NSK & Nordiske Embedsmandskommittéer

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	22	7	15	32	68
Finland	20	9	11	45	55
Island	15	7	8	47	53
Norge	26	10	16	38	62
Sverige	20	12	8	60	40
Total	103	45	58	44	56

Færøerne	12	3	9	25	75
Grønland	11	1	10	9	91
Åland	11	4	7	36	64
Total	34	8	26	24	76

I de nordiske Embedsmandskommittéer udgør andelen af kvinder, i lighed med i 2008, samlet 44 pct. mod 40 pct. i 2007 og 41 pct. i 2005.

I de selvstyrende områder har Grønland kun 9 pct. kvinder, mens Færøerne og Åland har en kønsfordeling på henholdsvis 25 pct. kvinder og 75 pct. mænd og 36 pct. kvinder og 64 pct. mænd. Sverige skiller sig ud ved at have den største andel af kvinder på 60 pct., mens Danmark

og Norge kun har respektive 32 pct. og 38 pct. kvinder. Overordnet er kønsfordelingen i de Nordiske Embedsmandskomiteer jævn. EK-FINANS har 80 pct. mænd og 20 pct. kvinder. Mens det modsatte gør sig gældende i EK-K hvor bare 20 pct. af repræsentanterne er mænd mod 80 pct. kvinder.

Nordiske Institutioner og Samarbejdsorganer

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
STYRER					
Danmark	19	6	13	32	68
Finland	18	8	10	44	56
Island	13	8	5	62	38
Norge	16	3	13	19	81
Sverige	18	12	6	67	33
Total	84	37	47	44	56

Færøerne	3		3		
Grønland	2		2		
Åland	3	2	1		
Total	8	2	6	25	75

ANSATTE	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	208	136	72	65	35

I styrelserne er ikke medregnet repræsentanter fra nordiske institutioner eller fra Nordisk ministerråd, da det ikke er praksis at disse anses som medlemmer der kan sidestilles med de nationale styrerepræsentanter.

I oversigten over de ansatte er det heller ikke praksis med at opgive de ansattes nationalitet, da tallene for nationalitet er for usikre. Derfor har vi valgt udelukkende at opstille en tabel, der illustrerer kønsfordelingen blandt de ansatte i de nordiske Institutioner.

Som det fremgår af tabellen er de nordiske institutioner total set *kønsbalancerede* i forhold til målsætningen om en jævn kønsfordeling på 40/60 pct. Dog fremgår det, at der indenfor de enkelte lande ikke er en kønsræssig balance.

I forhold til kønsfordelingen blandt de ansatte i nordiske Institutioner illustrerer tabellen, at der også her er en meget ligelig kønsfordeling, dog med en svag overrepræsentation af kvinder på 65 pct. mod 45 pct. mænd.

Nordisk Ministerråds Sekretariat

	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %	Total
Chefer	3	8	27	73	11
Info. Chefer	1	3	25	75	4
Rådgiver	27	25	52	48	52
Sekretærer	25	4	86	14	29
Serviceenheden	2	2	50	50	4
Total	58	42	58	42	100

Som det fremgår af tabellen ovenfor, er der en jævn kønsfordeling af mænd og kvinder i Nordisk Ministerråds Sekretariat - med 58 pct. kvinder og 42 pct. mænd i 2009. Fordelingen er stor set uændret fra 2004 hvor andelen af kvinder var 60 pct. og andelen af mænd 40 pct.

	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %	Total
Danmark					
Chefer	2	2	50	50	4
Info. Chefer		1		100	1
Rådgiver	14	10	58	42	24
Sekretærer	12	1	92	8	13
Serviceenheden	2	2	50	50	4
Total	27	17	61	39	46
Finland					
Chefer		1		100	1
Info. Chefer	1	1	50	50	2
Rådgiver	7	4	64	36	11
Sekretærer	3		100		3
Serviceenheden					
Total	12	5	71	29	17
Island					
Chefer		2		100	2
Info. Chefer					
Rådgiver		1		100	1
Sekretærer					
Serviceenheden					
Total		3		100	3
Norge					
Chefer		2		100	2
Info. Chefer					
Rådgiver	3	2	60	40	5
Sekretærer	3	1	75	25	4
Serviceenheden					
Total	6	4	60	40	11
Sverige					
Chefer	1	1	50	50	2
Info. Chefer		1		100	1
Rådgiver	2	7	22	78	9
Sekretærer	6	2	75	25	8
Serviceenheden					
Total	9	13	41	59	20
Færøerne					
Chefer					

Info. Chefer					
Rådgiver		1		100	1
Sekretærer	1		100		1
Serviceenheden					
Total	1	1	50	50	2
Grønland					
Chefer					
Info. Chefer					
Rådgiver	1		100		1
Sekretærer					
Serviceenheden					
Total	1		100		1
Åland					
Chefer					
Info. Chefer					
Rådgiver					
Koordinator					
Serviceenheden					
Total					

Tabeller

Nordiske Ministerråd

Samarbejdsministrene (MR-SAM)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1		1		100
Island	1	1		100	
Norge	1	1		100	
Sverige	1	1		100	
Total	5	3	2	60	40

Færøerne	1		1		100
Grønland	1		1		100
Åland	1		1		100
Total	3	0	3	0	100

Nordisk Ministerrådet for Arbejdsliv (MR-A)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	2	2		100	
Island	1	1		100	
Norge	1		1		100
Sverige	1		1		100
Total	6	3	3	50	50

Færøerne	1		1		100
Grønland	1		1		100
Åland	1		1		100
Total	3	0	3	0	100

Nordisk Ministerråd for Social- og Sundhedspolitik (MR-S)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	2	1	1	50	50
Finland	2	2		100	
Island	2	1	1	50	50
Norge	2		2	0	100
Sverige	3	2	1	67	33
Total	11	6	5	55	45

Færøerne	1		1		100
Grønland	1		1		100
Åland	1	1		100	
Total	3	1	2	33	67

Nordisk Ministerråd for Ligestilling (MR-JÄM)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1	1		100	
Finland	1		1		100
Island	1	1		100	
Norge	1	1		100	
Sverige	1	1		100	
Total	5	4	1	80	20

Færøerne	1		1		100
Grønland	1		1		100
Åland	1	1		100	
Total	3	1	2	33	67

Nordisk Ministerråd for Erhverv, Energi og Regionalpolitik (MR-NER)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	3	2	1	67	33
Finland	1		1		100
Island	1		1		100
Norge	3	1	2	67	33
Sverige	1	1		100	
Total	9	4	5	44	56

Færøerne	2	1	1	50	50
Grønland	1		1		100
Åland	2		2		100
Total	5	1	4	20	80

Nordisk Ministerråd for Økonomi- og Finanspolitik (MR-FINANS)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1	1		100	
Island	1		1		100
Norge	1	1		100	
Sverige	1		1		100
Total	5	2	3	40	60

Færøerne	1		1		100
Grønland	1	1		50	50
Åland	1		1		100
Total	3	1	2	33	67

Nordisk Ministerråd for Lovsamarbejde (MR-LAG)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1	1		100	
Island	2	1	1	50	50
Norge	1		1		100
Sverige	1	1		100	
Total	6	3	3	50	50

Færøerne	1		1		100
Grønland					
Åland	1		1		100
Total	2		2		100

Nordisk Ministerråd for Fiskeri og Havbrug, Jordbrug, Levnedsmidler og Skovbrug (MR-FJSL)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	2	1	1	50	50
Finland	2	2		100	
Island	1		1		100
Norge	2	1	1	50	50
Sverige	1		1		100
Total	8	4	4	50	50

Færøerne	1		1		100
Grønland	2		2		100
Åland	2	1	1	50	50
Total	5	1	5	20	80

Nordisk Ministerråd for Miljø (MR-M)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1	1		100	
Island	1	1		100	
Norge	1		1		100
Sverige	1		1		100
Total	5	2	3	40	60

Færøerne	1	1		100	
Grønland	1		1		100
Åland	1	1		100	
Total	3	1	2	67	33

Nordisk Ministerråd for kultur (MR-K)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1	1		100	
Finland	1		1		100
Island	1	1		100	
Norge	1		1		100
Sverige	1	1		100	
Total	5	3	2	60	40

Færøerne					
Grønland	1		1		100
Åland	1	1		100	
Total	2	1	1	50	50

Nordisk Ministerråd for Uddannelse og Forskning (MR-U)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	2		2		100
Finland	1	1		100	
Island	1	1		100	
Norge	1		1		100
Sverige	2		2		100
Total	7	2	5	29	71

Færøerne	1	1		100	
Grønland	1		1		100
Åland	1	1		100	
Total	3	1	2	67	33

Nordisk Samarbejdskomité (NSK) og Nordiske Embedsmandskomitéer

Nordisk Samarbejdskomite (NSK)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1		1		100
Island	1	1		100	
Norge	1	1		100	
Sverige	1		1		100
Total	5	2	3	40	60

Færøerne	1		1		100
Grønland	1		1		100
Åland	1		1		100
Total	3		3		100

Nordisk Embedsmandskomité for arbejdsliv (EK-A)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	3	1	2	33	67
Finland	1	1		100	
Island	2		2	50	50
Norge	3	1	2	33	67
Sverige	3	1	2	33	67
Total	12	4	8	33	67

Færøerne	1		1		100
Grønland	1		1		100
Åland	1		1		100
Total	3		3		100

Nordisk Embedsmandskomité for social- og sundhedsspørgsmål (EK-S)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	3	1	2	33	67
Finland	4	2	2	50	50
Island	2		2		100
Norge	7	2	5	29	71
Sverige	4	2	2	50	50
Total	20	7	13	35	65

Færøerne	2		2		100
Grønland	1	1		100	
Åland	1	1		100	
Total	4	2	2	50	50

**Embedsmandskomitéen for ligestillingssp rgsm l
(EK-J M)**

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1	1		100	
Finland	1	1		100	
Island	1		1		100
Norge	2		2		100
Sverige	1	1		100	
Total	6	3	3	50	50

Færøerne	1		1		100
Grønland	1		1		100
Åland	1	1		100	
Total	3	1	2	33	67

**Embedsmandskomitéen for erhvervs- og energipolitik
(EK-NE/N)**

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1		1		100
Island	1	1		100	
Norge	1		1		100
Sverige	1	1		100	100
Total	5	2	3	40	60

Færøerne	1	1		100	
Grønland					
Åland	1	1		100	
Total	2	2		100	

**Embedsmandskomitéen for økonomi- og finanspolitik
(EK-Finans)**

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1	1		100	
Island	1		1		100
Norge	1		1		100
Sverige	1	1		100	100
Total	5	1	4	20	80

Færøerne	1	1			100
Grønland	1		1		
Åland	1		1		100
Total	3	1	2	33	67

**Embedsmandskomitéen for lovsamarbejde
(EK-Lov)**

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	2		2		100
Finland	2	1	1	100	
Island	1	1		100	
Norge	1	1		100	
Sverige	2	1	1	50	50
Total	8	4	4	50	50

Færøerne	1		1		100
Grønland	1		1		100
Åland	1		1		100
Total	3		3		100

**Embedsmandskomitéen for fiskeri og havbrug, Jordbrug,
Levnedsmidler og Skovbrug (EK-FJSL Eksekutiv)**

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1		1		100
Island	1	1		100	
Norge	1	1		100	
Sverige	1	1		100	
Total	5	3	2	60	40

Færøerne	1		1		100
Grønland	1		1		100
Åland					
Total	2		2		100

**Embedsmandskomitéen fiskeri og havbrug, Jordbrug,
Levnedsmidler og Skovbrug EK-FJSL)**

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	3	1	2	33	67
Finland	5	2	3	40	60
Island	2		2		100
Norge	6	4	2	67	33
Sverige	3	2	1	67	33
Total	19	9	10	47	53

Færøerne					
Grønland	1		1		100
Åland	2		2		100
Total	3		3		100

Embedsmandskomitéen for kulturelt samarbejde (EK-K)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1	1		100	
Finland	1	1		100	
Island	1	1		100	
Norge	1		1		100
Sverige	1	1		100	
Total	5	4	1	80	20

Færøerne	1		1		100
Grønland	1		1		100
Åland	1		1		100
Total	3		3		100

Embedsmandskomitéen for uddannelse og forskning (EK-U)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	5	2	3	40	60
Finland	2		2		100
Island	2		2		100
Norge	2		2		100
Sverige	2	2		100	
Total	13	4	9	31	69

Færøerne	2	1	1	50	50
Grønland	2		2		100
Åland	1	1		100	
Total	5	2	3	40	60

Nordiske Institutioner

Nordisk institution for videreuddannelse inden for arbejdsmiljø (NIVA)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1		1		100
Island	1		1		100
Norge	1		1		100
Sverige	1	1		100	
Total	5	1	4	20	80

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	5	5		100	

Nordisk institut for odontologisk materialeprøvning (NIOM)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	2	1	1	50	50
Finland	2		2		100
Island	2	1	1	50	50
Norge	2	1	1	50	50
Sverige	2		2		100
Total	10	3	7	30	70

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	12	4	8	33	67

Nordisk energiforskning (NEF)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1	1		100	
Island	1	1		100	
Norge	1		1		100
Sverige	1	1		100	
Total	5	3	2	60	40

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	11	6	5	55	45

Nordisk velfærdscenter (NVC)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		
Finland	1		1		
Island	1	1			
Norge	1		1		
Sverige	1	1			
Total	5	2	3	60	40

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	23	17	6	74	26

Nordiska högskolan för folkhälsovetenskap (NHV)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1		1		100
Island	1		1		100
Norge	1		1		100
Sverige	1	1		100	
Total	5	1	4	20	80

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	21	16	5	76	24

Nordisk institut for kvinde- og kønsforskning (NIKK)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1	1		100	
Island	1	1		100	
Norge	2		2		100
Sverige	1	1		100	
Total	6	3	3	50	50

ANSATTE

(inklusive på projekt o.l.)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	8	7	1	88	12

**Nordisk Innovationscenter
(NICE)**

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	3	1	2	33	67
Finland	1	1		100	
Island	1	1		100	
Norge	1	1		100	
Sverige	2	2		100	
Total	8	6	2	75	25

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	18	11	7	61	39

Nordisk Projektfond (NOPEF)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1		1		100
Island	1	1		100	
Norge	1		1		100
Sverige	1		1		100
Total	5	1	4	20	80

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	6	3	3	50	50

Nordisk center for regional udvikling (NORDREGIO)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	2	1	1	50	50
Island	1	1		100	
Norge	1		1		100
Sverige	1		1		100
Total	6	2	4	33	67
Færøerne	1		1		100
Grønland	1		1		100
Åland	1	1		100	
Total	3	1	2	33	67

ANSATTE (inklusive på projekt o.l.)

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	31	16	15	52	48

NordForsk

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1	1		100	
Finland	1	1		100	
Island	1	1		100	
Norge	1	1		100	
Sverige	1	1		100	
Total	5	5		100	

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	21	15	6	71	29

Nordisk informationscenter for medie- og massekommunikationsforskning (NORDICOM)

STYRET					
	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1	1			100
Finland	1		1		100
Island	1	1		100	
Norge	1		1		100
Sverige	1		1		100
Total	5	2	3	40	60

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	10	7	3	70	30

Nordens hus i Reykjavik (NHR)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1	1		100	
Finland	1		1		100
Island	1				100
Norge	1	1	1		100
Sverige	1	1		100	
Total	5	3	4	40	60

Færøerne	1		1		100
Grønland	1		1		100
Åland	1		1		100
Total	3		3		100

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	11	8	3	73	27

Nordens hus på Færøerne (NHFO)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1		1		100
Island	1		1		100
Norge	1		1		100
Sverige	1	1		100	100
Total	5	1	4	20	80

Færøerne	2		2		100
Grønland	1		1		100
Åland					
Total	3		3		100

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	15	9	6	60	40

Nordens institut på Åland (NIPÅ)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1	1		100	
Finland	1	1		100	
Island					
Norge					
Sverige	1	1		100	
Total	3	3		100	100

Færøerne					
Grønland					
Åland	1	1		100	
Total	1	1		100	

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	6	4	2	67	33

Nordens institut i Grønland (NAPA)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1	1		100	
Island					
Norge					
Sverige	1		1		100
Total	3	1	2	33	67

Færøerne					
Grønland	1		1		100
Åland	1	1		100	
Total	2	1	1	50	50

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	3	1	2	33	67

Nordens institut i Finland (NIFIN)

STYRET

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Danmark	1		1		100
Finland	1	1		100	
Island	1		1		100
Norge	1		1		100
Sverige	1	1		100	
Total	5	2	3	40	60

ANSATTE

	Total	Kvinder	Mænd	Kvinder i %	Mænd i %
Total	7	6	1	86	14

Vedlegg 2:

Oversikt over likestillingsperspektivet i ulike samarbeidsområder i det nordiske samarbeidet ²

Nordisk Råd

Dokument 9

Fremlagt av:
Nordisk Ministerråd

Bilag:
- Likestillingsstatistik
- Likestillingsperspektivet

J.nr. 09-00293-1

NORDEN OG OMVERDENEN

Arktis: (Samme som under Miljø og Natur)

Forbedring av minoritetsgruppers levevilkår og livskvalitet.

Det nordiske samarbejde har belyst de sociale levevilkår i Arktis, spørsmål om likestilling og de nordlige områders økonomi. Samarbejdet har skabt øget viden om miljøgifte, tungmetaller og klimaendringer i Arktis.

Forsvar

Ingen spesifikk omtale

Norden og Hviderusland

Norden arbejder for at fremme bl.a. likestilling i Hviderusland, Letland, Lithauen, Nordvestrusland, Estland.

Østersøregionen

Ingen spesifikk omtale

Nordisk samarbejde med Estland, Letland og Litauen

Eget NB-8 Memorandum of Understanding (MoU) vedtatt for perioden 2009-2010 av de nordisk-baltiske likestillingsministerene:

The Nordic and Baltic Ministers for Gender Equality wish to strengthen the co-operation to counteract trafficking in human beings with the recognition that full gender equality and equal participation of women and men in all fields of our societies cannot be achieved as long as some women, men, girls and boys in our countries are victims of any form of trafficking.

.....

The Memorandum of Understanding will focus on the following:

The Nordic and Baltic countries share the same goal of achieving gender equality and combating trafficking in human beings for sexual purposes.

Russland

En demokratisk samfunnsudvikling forudsætter en konstant opmærksomhed om grundlæggende menneskerettigheder (kan leses som likestilling) og retsstatsprinsipper som betingelse for borgernes dialog og nødvendige deltagelse i samfundet. Velfungerende og uafhængige samfunnsstrukturer er afgørende for en fri meningsdannelse og for en ansvarliggørelse af samfundets borgere.

² alle uthevinger et satt inn for å synliggjøre omtalen av likestilling, oversikten er laget med bakgrunn i det som kan finnes på hjemmesiden til NMR – norden.org

Nordenfremmende indsatser er i alle de nordiske landes interesse. **Ligestillingsprincipperne** er centrale og skal integreres i samarbejdet.

Nordisk Råd

Globalisering

Med udgangspunkt i et velfungerende regionalt samarbeid og med nordiske styrker, som den nordiske velfærdsmodellen (**i dette kan en lese inn likestilling**), i bagasjen fokuserer Norden nå på enkeltområder som støtter globaliseringsprosessen. (Strategien er ennå ikke helt ferdig).

Dokument 9

Fremlagt av:
Nordisk Ministerråd

Menneskehandel

Er i seg selv et helt område innenfor likestilling.

Bilag:
- Likestillingsstatistik
- Likestillingsperspektivet

VELFERD OG LIKESTILLING

Børn og unge

Ligestillingsaspektet implementeret i store dele af arbejdet med børn og unge. (Strategien er for øvrig under revisjon).

J.nr. 09-00293-1

Alkohol og narkotikaområdet

Ingen spesifikk omtale

Velfærdsmodellen

- Kvindernes forøgte muligheder på arbejdsmarkedet i kraft af at velfærdsstaten har overtaget børnepasning og ældrepleje. (**kan leses som likestilling**)
- Fokus på familiespørgsmålet ud fra bl.a. et ønske om at udvikle nordisk **ligestillingspolitik**.
- Netop fordi de nordiske velfærdsstater i meget stort omfang har overtaget opgaver som børnepasning og ældrepleje har kvinderne haft mulighed for at indtage arbejdsmarkedet og den politiske scene i en grad som er uset i andre dele af verden. Norden er helt i front på **ligestillingsområdet**.
- Ifølge OECD er de nordiske landes velfærdsmodel succesfuld og ligestilling, ældrepleje, sundhedscentre og sygehuse er eksempler på områder, hvor Norden har særlige kompetence som de kan positionere sig på i forhold til andre lande. De nordiske lande har potentiale til at være globale frontløbere især når det gælder udviklingen af innovative løsninger på sundheds- og det sociale område – eksempelvis ældre-service, forebyggende arbejde og sundhed.
- Et velfungerende familieliv er en af de vigtigste forudsætninger for borgernes velbefindende og livskvalitet. Det nordiske samarbejde berører familiespørgsmål fra mange forskellige vinkler: De nordiske lande samarbejder for at fremme børn og unges velbefindende, videreudvikle den nordiske velfærdsmodel for at garantere trygge levevilkår for nordboerne, udvikle den nordiske **ligestillingspolitik** som gavner familielivet og for i endnu højere grad at satse på at forbedre de ældres deltagelse i samfundslivet.

Social Integration

Den demokratiske værdi at "alle skal være med" har stor betydning i de nordiske samfund. I de nordiske lande fremmer man samhørigheden mellem indvandrere med forskellige behov og kulturel baggrund, og man arbejder for **ligestilling** og deltagelse. Samtidig prioriterer de nordiske samfund forebyggende og støttende indsatser for udsatte grupper og deres familier, i særdeleshed socialt udsatte børn og unge. At mobilisere alle til at tage aktiv del i samfundet gennemsyrrer Norden, ikke mindst i uddannelsessystemerne hvor der i årtier har været stærkt fokus på uddannelse for alle og udvikling af den menneskelige kapital.

Nedsat funktionsevne

Ingen spesifikk omtale

Sundhed

Ingen spesifikk omtale

Ældre

Arbeidet med eldre kan i sig selv et likestillingsområde, selvom det ikke er noen spesifikk omtale av kjønnsperspektivet

ØKONOMI, ERHVERV OG ARBEJDSLIV

Arbejdsliv i Norden

Ingen spesifikk omtale

Beskæftigelse

Ingen spesifikk omtale

Arbejdsret

Formålet er at videreudvikle en god balance mellem lønmodtagerbeskyttelse og fleksibilitet samt fremme **ligestilling** og ligebehandling på arbejdsmarkedet blandt andet med henblik på at styrke de nordiske arbejdsmarkeders omstillingsevne.

Erhvervsliv

Ingen spesifikk omtale

Regionalpolitik

Det nordiske grænseregionale samarbejde fremstår i dag som et forbillede for andre grænseregioner i Europa. De grænseregionale organisationer arbejder med at tilrettelægge at personer, varer og tjenester kan bevæge sig på tværs af landegrænserne inden for Norden, eksempelvis i forhold til arbejdsrettigheder, sociale rettigheder, handelshindringer og boligrettigheder.

Skat

Ingen spesifikk omtale

Energi

Ingen spesifikk omtale

Kreative industrier

Ingen spesifikk omtale

Samfundsøkonomi og statsbudget

Ingen spesifikk omtale

Skovbrug

Ingen spesifikk omtale

Fiskeri

Ingen spesifikk omtale

Jordbrug

Ingen spesifikk omtale

LOV OG RET

Flytning og Pendling

Ingen spesifikk omtale

Justitssamarbejdet

Ingen spesifikk omtale

Grænsehindringer

Ingen spesifikk omtale

Nordisk Råd

Dokument 9

Fremlagt av:

Nordisk Ministerråd

Bilag:

- Likestillingsstatistik

- Likestillingsperspektivet

J.nr. 09-00293-1

UDDANNELSE OG FORSKNING

Nordisk samarbeide om videregående opplæring:

Samarbeidet har de siste årene fokusert på kvalitet i utdanningen og på å skape en skole som gir alle mulighet til å fullføre videregående opplæring/ungdomsutbildningen. **(kan leses som likestilling)**

Nordisk sprogsamarbejde *(samme som under sprog/KJUL)*

Ingen spesifikk omtale

Nordisk samarbejde om voksnes læring

Ingen spesifikk omtale

Højere uddannelse

Ingen spesifikk omtale

Nordisk samarbeid om grunnskolen

Ingen spesifikk omtale

Nordisk samarbeid om yrkesopplæring

Ingen spesifikk omtale

MILJØ OG NATUR

Arktis: *(samme som under Norden og Omverden)*

Forbedring af minoritetsgruppers levevilkår og livskvalitet.

Det nordiske samarbejde har belyst de sociale levevilkår i Arktis, spørsmål om **ligestilling** og de nordlige områders økonomi.

Energi

Ingen spesifikk omtale

Nordisk fødevarer samarbejde

Ingen spesifikk omtale

Nordisk samarbejde om jordbrug

Ingen spesifikk omtale

Nordisk miljø samarbejde

Ingen spesifikk omtale

Skovbrug

Ingen spesifikk omtale

Bæredygtig utvikling:

Ingen spesifikk omtale

Fiskeri

Ingen spesifikk omtale

Genressourcer

Ingen spesifikk omtale

Nordisk klimasamarbejde

Ingen spesifikk omtale

Natur, kulturmiljø og friluftsliv

Ingen spesifikk omtale

KULTUR, FRITID OG MEDIER

Børn og unge

Ligestillingsaspektet implementeret i store dele af arbejdet med børn og unge.

Nordisk Råd

Dokument 9

Fremlagt av:

Nordisk Ministerråd

Bilag:

- Likestillingsstatistik

- Likestillingsperspektivet

J.nr. 09-00293-1

(Strategien er for øvrig under revisjon).

Computerspil

Ingen spesifikk omtale

Informationsteknologi

Ingen spesifikk omtale

Kreative industrier

Ingen spesifikk omtale

Muser og Kulturarv

Ingen spesifikk omtale

Nordisk samarbejde om scenekunst

Ingen spesifikk omtale

Nordisk samarbejde om visuel kunst

Ingen spesifikk omtale

Om film- og tv-samarbejdet

Ingen spesifikk omtale

Nordisk samarbejde om journalistik

Ingen spesifikk omtale

Nordisk samarbejde om litteratur

Ingen spesifikk omtale

Nordisk samarbejde om musikk

Ingen spesifikk omtale

Sprog (*samme som under sprog/Uddannelse*)

Ingen spesifikk omtale

Nordisk Råd

Dokument 9

Fremlagt av:

Nordisk Ministerråd

Bilag:

- Likestillingsstatistikk

- Likestillingsperspektivet

J.nr. 09-00293-1