

---

## Paula Bieler (Svar på replik)

Det finns mycket att jobba med där. Vad gäller just löner är jag helt enig med dig. Det man ska se till är att det ska vara lika lön för lika arbete. Det finns löneskillnader på bred nivå – absolut. En stor del av dessa beror på att kvinnor jobbar i mindre utsträckning och att kvinnor jobbar deltid. En stor del beror också på att vi jobbar i olika sektorer, och i de sektorer där män jobbar har man ofta högre lön.

Det finns också vissa oförklarliga skillnader inom samma yrkesgrupp, men de är så pass små att det inte går att uteslutande säga att de beror på diskriminering. Vi har i kammaren i Sveriges riksdag fattat beslut om att införa lönekartläggningar oftare än vad som har varit fallet under de senaste åren. De ska göras regelbundet så att arbetsgivare ska kunna ha en guide att se till. Han eller hon ska kunna säga: Okej, här har jag fördelat lönen olika mellan män och kvinnor. Då ska jag titta på varför och vad detta beror på! Ibland kan det finnas skillnader på individnivå, men om det är strukturellt och mycket ska man få hjälp som arbetsgivare att upptäcka dessa skillnader och att få steg att kunna vidta så att man ger lika lön för lika arbete och värdesätter sina medarbetare på samma sätt.

Information

---

Speech number

390

Speech type

Svar på replik

Person

[Paula Bieler](#)

Date

30.10.14 15:00

Case

[Ministerrådsförslag om nytt samarbetsprogram för det nordiska jämställdhetssamarbetet 2015-18](#)

