
394. Arman Teimouri (Indlæg)

Herr president! Vi kan konstatere at bolag som har et aktivt styrelsearbejde med rigtig kompetens ud fra virksomhedens behov udvikles bedre end andre. Men hvad forskning, forskellige teorier og sund fornuft end siger når man ikke ud med den viden til vores virksomheder i vores nordiske lande. Tværtimod ser vi i dag ensidighed i stedet for mangfoldighed. I stedet for snævrhed for at parere omverdens snabbe ændringer hvad gælder globalisering, digitalisering og bæredygtighed ser vi et trægt, næsten intet krypende, styrelsearbejde.

President! Precis som Grunde Almeland sa er omkring 81 procent af alle styrelsesmedlemmer i Sverige mænd af svensk oprindelse, og rekrutteringer sker oftest i befintligt netværk. Så ser det ud i næsten alle nordiske lande, og det leder ikke til øget mangfoldighed eller tilvækst. Under det svenske ordførerskabsprogram findes en udtalt ambition at opnå en mere jævn fordeling af magt og indflydelse. Det arbejde må fortsætte.

For at Norden ska fortsætte at være en stærk region at regne med må vi gå ud fra hvordan vi styrker vores konkurrencekraft. Dette medlemsforslag er et skridt i rigtig retning. Lad os lære os mere af hinanden! Lad os skabe en fælles forståelse af udfordringerne og synliggøre nytten med mangfoldighed i styrelser i forhold til virksomhedens lønsomhed, tilvækst og attraktivitet. Lad os udveksle erfaringer af succesfulde metoder!

Jag står bakom medlemsforslaget, og på Mittengruppens vegne skulle jeg vilje takke udvalget for det arbejde man har gjort. Vi håber finde et stærkt støtte for forslaget.

Tietoja

Puheen numero

394

Laji

Indlæg

Henkilö

[Arman Teimouri](#)

Speaker role

Midtergruppens talsperson

Päivämäärä

31.10.19 13:02

--