

Svar Rek. 26/2018, Goda arbetsvilkor inom sjöfarten

1. Rekommandasjon

Rekommandasjonen har følgende ordlyd:

Nordisk råd rekommanderer Nordisk Ministerråd

att jobba aktivt för at motarbeta förslag som leder till social dumping inom till exempel sjöfarten och för att underlätta ett regelverk som skyddar den nordiska modellen för lön- och arbetsvilkor.

2. Meddelelse fra Nordisk Ministerråd

Nordisk ministerråd er som Nordisk råd opptatt av å sikre gode arbeidsvilkår og ordnede forhold på de nordiske arbeidsmarkedene, og å opprettholde det vi kjenner som den nordiske modellen for lønns- og arbeidsvilkår. Nordisk ministerråd deler også Nordisk råds oppfatning av at næringer som sjøfart kan ha noen særlige utfordringer. I Nordisk ministerråds samarbeidsprogram for arbeidsliv 2018-2021, er det fremhevet som et viktig mål å avskaffe uakseptable arbeidsforhold og sosial dumping/arbeidslivskriminalitet. Samarbeidsprogrammet har også et mål om å sikre ordnede forhold på arbeidsmarkedet, hvor oppmerksomhet rettes mot å opprettholde og videreutvikle et seriøst arbeidsliv i Norden i samarbeid med partene i arbeidslivet.

Det nordiske samarbeidet om arbeidsliv har i 2018 gitt stor oppmerksomhet til innsats for å sikre ordnede arbeidsforhold, avskaffe uakseptable arbeidsforhold og sosial dumping/arbeidslivskriminalitet. På ministermøtet for arbeidsliv (MR-A) i april 2018 ble det som en del av dagsorden arrangert at de nordiske arbeidsministrene hadde en temadiskusjon om *ordning och reda på arbetsmarknaden*.

På MR-A møtet i april 2018 signerte de nordiske arbeidsministrene en ministererklæring om *Fair Competition and Fair Working Conditions*, som ble sendt til EU's kommissær Marianne Thyssen for å understreke at de nordiske land ser det som et viktig spørsmål at ordnede forhold og rettferdig flyt av arbeidskraft blir prioritert i EU/EØS. Ministererklæringen understreker for Europakommisjonen av at det blir agert på EU/EØS nivå, og gjør i denne sammenheng kommisjonen særlig oppmerksom på partenes rolle i den nordiske modellen for arbeidsliv.

I sitt formannskapsår i 2018 satte Sverige fokus på dette tema bl.a. gjennom et nordisk-baltisk ekspertseminar *ordning och reda på arbetsmarknaden* som ble arrangert



24. august 2018 i Stockholm. Et fokusområde på ekspertseminaret var at nordiske land samarbeider om tilsyn av bedrifter som har virksomhet i flere land. Ekspertes fra de baltiske landene var derfor også invitert til seminaret. Viktigheten av samarbeid med partene i arbeidslivet ble løftet frem, og partene hadde derfor en sentral rolle ved seminaret. Island har varslet at de vil jobbe videre med disse temaene i sitt formannskap i 2019.

Det kan også nevnes at i et pågående arbeid innenfor Nordisk ministerråd med å lage en handlingsplan for mobilitet, så vektlegges det at ordnede forhold på arbeidsmarkedet er en grunnleggende forutsetning for et mobilt arbeidsmarked i Norden. Derfor må tiltak for å øke mobilitet i det nordiske arbeidsmarkedet skje innenfor rammene av den nordiske modellen.

Nordisk ministerråd for arbeidsliv (MR-A) bruker i perioden 2017–2020 store ressurser på prosjektet om fremtidens arbeidsliv under ledelse av den norske forskningsstiftelsen Fafo. Prosjektet vil gi noen svar på hvordan den nordiske arbeidslivsmodellen kan fungere i et framtidig arbeidsliv med store endringer og omstillinger. Den første av syv delrapporter fra prosjektet¹ er nylig lansert, og det trekkes frem megatrender som vil drive frem forandringer i det nordiske arbeidslivet. Rapporten anbefaler en aktiv nordisk politikk for å verne om den nordiske arbeidslivsmodellen, bl.a. for å forhindre marginalisering av grupper og for å opprettholde den likhet vi har i Norden. Den første rapporten utgjør et fundament for videre delprosjekter og det kan særlig nevnes at det vil komme delrapporter som handler om utfordringer for arbeidsmiljø og for arbeidsrett i Norden.

Da prosjektet om fremtidens arbeidsliv står så sentralt i den nordiske arbeidslivssektorens virksomhet i årene 2017–2020, vil MR-A tilby Nordisk Råd en redegjørelse for prosjektet ved Nordisk Råds sesjon i 2019.

Til sammen viser alle aktiviteter i arbeidslivssektoren at de er et stort fokus på gode arbeidsvilkår og sosial trygghet innenfor utsatte bransjer, og sjøfart er en slik bransje. Det er sentralt for Nordisk ministerråd å følge opp viktigheten av gode og ryddige arbeidsvilkår, og rettferdige konkurransevilkår, når vi kan se et nordisk arbeidsliv som endrer seg i form av økende mobilitet, teknologisk utvikling, og nye arbeidsformer.

Nordisk Ministerråd anser herved at rekommandasjonen er imøtekommet.

¹ [The Nordic future of work: Drivers, institutions, and politics](#), Fafo 2018