

A 1804/tillväxt

Tekijä Keskiryhmä
Käsittelijä Kasvu ja kehitys Pohjolassa -valiokunta

Jäsen ehdotus hallitustyön vahvistamisesta monimuotoisuuden avulla

Jäsen ehdotus

Keskiryhmä ehdottaa, että

Pohjoismaiden neuvosto suosittaa Pohjoismaiden hallituksille,

että ne kartoittavat kunkin maan tilanteen. Tietoa tarvitaan, jotta saadaan selkeä yhteinen kuva nykytilanteesta.

että ne osoittavat, kuinka hallitusten monimuotoisuus vahvistaa yritysten kannattavuutta, kasvua ja vetovoimaa.

että ne järjestävät seminaarin tai konferenssin, jossa käsitellään tuloksekaita tapoja tuottaa voittoa ja edistää monimuotoisuutta, jotta Pohjoismaat voisivat oppia toisiltaan.

Taustaa

Kasvuorientoituneiden pohjoismaisten yritysten tulee olla muuntautumiskykyisiä ja tuntea hyvin toimintaympäristönsä ollakseen kilpailukykyisiä. Liikkeissään nopea ja päätöksentekokykyinen hallitus, jolla on monipuolista näkemystä ja osaamista, mahdollistaa tällaisen menestykseen johtavan toimintatavan. Kasvuorientoituneen yrityksen hallituksessa on syytä olla eri ikäryhmien, sukupuolten sekä etnisten ja kulttuurisen taustan edustajia.

Yhtiöt, joiden hallitustyö on aktiivista ja hallituksella on yrityksen tarpeisiin perustuva oikeanlaista osaamista, kehittyvät muita yrityksiä paremmin. Toimintaympäristön nopeat muutokset asettavat suuria vaatimuksia johdolle, joka joutuu tulkitsemaan globalisaation, digitalisaation ja kestävyysvaatimusten vaikutuksia oman yrityksen toimintaan. Tästä huolimatta suurin osa yrityksistä ei ole luonut itselleen edellytyksiä vahvaan ja aktiiviseen hallitustyöhön. Vain puolet Ruotsin liikevaihdoltaan yli viiden miljoonan kruunun ja/tai yli viiden työntekijän osakeyhtiöistä on nimitänyt useamman kuin lakisääteisen yhden varsinaisen hallituksen jäsenen ja tämän varamiehen. Nykyiset hallitukset ovat homogeenisiä. Lisäksi hallitukset ovat hidasliikkeisiä, sillä jäsenten toimikaudet ovat pitkiä. Hallituksen jäsenistä 81 prosenttia on ruotsalaistaustaisia miehiä. Rekrytoinnit tehdään usein olemassa olevista verkostoista, mikä ei vahvista monimuotoisuutta.



Ruotsissa naisten edustus yhtiöiden hallituksissa on pitkään ollut poliitikkojen agendalla. Valtiollinen liiketoiminnan kehitysyhtiö Almi Företagspartner toteutti hallituksen toimeksiannosta naisten hallitusohjelman vuosina 2009–2014 tarkoituksena lisätä naisten edustusta hallituksissa. Ohjelmaan osallistui kaikkiaan 740 naista.

Almi Företagspartner on alueellisessa toiminnassaan kehittänyt strategioita ja yhteistyömuotoja, jotka ansaitsevat laajemmaltikin huomiota Pohjoismaissa. Julkisten ja yksityisten toimijoiden tiiviissä vuoropuhelussa on jaettu tietoa tutkimuksesta ja hyvistä esimerkeistä, jotka osoittavat yritysten hyötyvän hallituksen ja johdon monimuotoisuudesta. Naispuolisia hallitusten jäseniä on tuotu järjestelmällisesti esiin vastavetona väitteelle, jonka mukaan hallituksissa ei ole naisia. Väilysohjelma Styrelsekraft on edistänyt hallitusammattilaisten rekrytointia myös olemassa olevien verkostojen ulkopuolelta. Johtavana periaatteena on ollut yrityksen tarve eikä tietty lopputulos.

Työ on omalta osaltaan vahvistanut hyvää suuntausta. Ruotsalaisissa yhtiöissä naisten osuus hallituspaikoista on kasvanut 25 prosenttia viimeisten viiden vuoden aikana. Jos tarkastellaan vain uusimpia hallituspaikkoja, kehitys on ollut vieläkin myönteisempää. Niissä naisten osuus kasvoi samana ajanjaksona jopa 40 prosenttia. Tämä käy ilmi Almin tutkimuksesta, joka koski naisten hallituspaikkoja pienissä ja keskisuurissa yrityksissä.

Almi Företagspartnerin kokemuksen mukaan yritykset tavoitetaan asiatiedolla, jolla perustellaan hyöty yrityksen kannattavuudelle, kasvulle ja vetovoimalle. Näin saadaan uutta tietoa ja uusia näkemyksiä.

Kokemusten perusteella paras tulos saavutetaan, kun toimitaan sekä rakenteiden että käytännön tasolla, eli luodaan rakenteelliset edellytykset ja kohdataan jokainen yrittäjä henkilökohtaisesti.

Ruotsin puheenjohtajakauden ohjelman tavoitteissa on mainittu vallan ja vaikutusvallan tasaisempi jakautuminen. Tasa-arvo lisää vetovoimaa ja edistää kasvua.

Reykjavikissa 22. tammikuuta 2019

<i>Arman Teimouri (L)</i>	<i>Ketil Kjenseth (V)</i>
<i>Anna Kolbrun Arnadóttir (Mifl.)</i>	<i>Kjell-Arne Ottosson (KD)</i>
<i>Arto Pirttilahti (kesk.)</i>	<i>Krista Mikkonen (vihr.)</i>
<i>Bertel Haarder (V)</i>	<i>Linda Ylivainio (C)</i>
<i>Britt Lundberg (C)</i>	<i>Magnus Ek (C)</i>
<i>Carl Holst (V)</i>	<i>Martti Talja (kesk.)</i>
<i>Guðmundur Ingi Kristinsson (Flf.)</i>	<i>Mikael Staffas (Lib)</i>
<i>Heidi Greni (Sp)</i>	<i>Rasmus Ling (MP)</i>
<i>Jenis av Rana (Mfl.)</i>	<i>Tore Storehaug (KrF)</i>
<i>Johanna Karimäki (vihr.)</i>	<i>Willfred Nordlund (Sp)</i>