

Svar på Nordisk Råds rekommandation: nr. 24/2019 om styrket bestyrelseskompetencer gennem mangfoldighed.

Den danske regering sender hermed i sin egenskab som formand for Nordisk Ministerråd, Danmark, Grønland og Færøerne svar på vegne af de nordiske lande vedrørende rekommandation fra Nordisk Råd af 7. november 2019 om styrket bestyrelseskompetence gennem mangfoldighed.

Nordisk Råd anbefaler de nordiske regeringer:

att kartlägga situationen i respektive land vad gäller konkurrenskraft och tillväxt kopplat till mångfalden i styrelser inom näringslivet. Fakta behövs för skapa en gemensam bild som inte kan ifrågasättas. Fakta bidrar även till en gemensam bild av nuläget

att synliggöra nyttan med mångfald i styrelser i förhållande till företagens lönsamhet, tillväxt och attraktionskraft

att genomföra ett seminarium/konferens för att utbyta erfarenheter om framgångsrika metoder för att uppnå vinster kopplat till att främja mångfald inom näringslivet(s styrelser), samt vad gäller att stödja och stimulera före-tagande bland kvinnor och personer med annan kulturell bakgrund

Svar:

Gennem historien har de nordiske lande været pionerer i forhold til at øge mangfoldighed i erhvervslivet og bestyrelser for så vidt angår en lige kønsfordeling. På trods af dette er magt, ansvar og ressourcer stadig ujævnt fordelt i de nordiske samfund, særligt når det gælder en mangfoldig sammensætning i bred forstand. De nordiske lande er derfor enige i, at det fortsat er relevant at fremhæve fakta om kønsfordeling og mangfoldighed i forskellige sektorer, industrier og administrative niveauer i de nordiske lande og lære af hinandens erfaringer. Som det fremgår i samarbejdsprogrammet for Nordisk Ministerråd for Arbejdsliv, er der desuden et selvstændigt fokus på at fremme ligebehandling på arbejdsmarkedet med hensyn til køn, etnicitet og funktionshindringer.

De nordiske lande vil i forlængelse af den allerede igangværende indsats på området prioritere, at der udveksles erfaringer om succesfulde metoder til, hvordan man specifikt fremmer mangfoldighed i bestyrelser og erhvervslivet. Dette vil bl.a. blive gjort på et seminar/ en konference, hvor der skabes debat og bevågenhed, om de gavnlige effekter mangfoldighed i

erhvervslivet kan have. De nordiske lande vil ved samme lejlighed drøfte og udveksle erfaringer om fordelene ved mangfoldighed i bestyrelser i forhold til virksomheders rentabilitet, vækst og attraktivitet.

De nordiske lande bestræber sig på løbende at arbejde med spørgsmålet om mangfoldighed og vil fortsætte det gode arbejde, der allerede er igangsat. De nordiske lande afventer resultaterne af ovenstående arbejde og vil derefter træffe beslutning om, hvorvidt der vil være tilstrækkelig interesse for og effekt af at udarbejde en kortlægning i hvert land over mangfoldighed i bestyrelser samt konkurrenceevnen.

De nordiske landes regeringer anser hermed, at rekommandationen er delvist opfyldt.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Simon Kollerup'. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'S' and a long, sweeping underline.

Simon Kollerup