

B 337/Vækst

Käsittelijä Kasvu ja kehitys Pohjolassa -valiokunta

Kasvu ja kehitys Pohjolassa -valiokunnan mietintö, joka koskee
**ministerineuvoston ehdotusta työelämäalan uudeksi yhteistyöohjelmaksi
2022–2024**

Ehdotus

Kasvu ja kehitys Pohjolassa -valiokunta ehdottaa, että

Pohjoismaiden neuvosto suosittaa Pohjoismaiden ministerineuvostolle,
että se toimeenpanee työelämäalan uuden yhteistyöohjelman

Taustaa

MR-A on laatinut uuden yhteistyöohjelman kaudelle 2022–2024. Yhteistyöohjelman tarkoituksena on määrittellä Pohjoismaiden virallisen hallitustenvälisen yhteistyön strategiset painopistealueet työelämäalalle vuosiksi 2022–2024.

Yhteistyöohjelmaa alettiin laatia vuoden 2020 alussa, ja sen lähtökohtana ovat Pohjoismaiden ministerineuvoston Visio 2030 ja siihen liittyvä toimintasuunnitelma.

Yhteistyöohjelman tavoitteet pohjautuvat vision kolmeen strategiseen painopiste-alueeseen:

- vihreä Pohjola
- kilpailukykyinen Pohjola
- sosiaalisesti kestävä Pohjola

Ohjelman laatimisen lähtökohdaksi päätettiin ottaa myös raportissa Future of Work in the Nordic Countries – Opportunities and Challenges for the Nordic Working Life Models esitetyt analyysit, teemat ja ehdotukset sekä muut sektorin näkökulmasta ajankohtaiset työmarkkinapoliittiset kysymykset.

Pohjoismaiden neuvostolla on ollut mahdollisuus tehdä sisältöä koskevia ehdotuksia ja kommentoida ohjelmaluonnosta.

Myös työmarkkinaosapuolilla, kansalaisyhteiskunnan edustajilla ja muilla toimijoilla on ollut mahdollisuus esittää näkemyksiään työn kuluessa. Yhteistyöohjelmasta on myös järjestetty julkinen kuuleminen.



Työelämäalan yhteistyöohjelmassa 2022–2024 nostetaan esiin muutamia tärkeimpiä työelämään liittyviä haasteita ja pohditaan sitä, miten niihin voidaan vastata pohjoismaisen yhteistyön avulla.

Yhteistyö painottuu tulevalla ohjelmakaudella vision kolmeen strategiseen painopistealueeseen ja niiden tavoitteisiin:

Vihreä Pohjola

- varmistetaan, että on olemassa vihreän siirtymän toteuttamiseen tarvittavaa osaavaa työvoimaa.
- varmistetaan, että vihreä siirtymä luo ihmisarvoisia työpaikkoja.

Kilpailukykyinen Pohjola

- lisätään heikoimmassa asemassa olevien ryhmien työmarkkinaosallistumista.
- vakautetaan pohjoismaiset työmarkkinat koronavaiheen jälkeen ja varustetaan ne kestämään tulevia kriisejä.
- varmistetaan järjestäytyneet työmarkkinaolosuhteet.
- löydetään ratkaisuja tulevaisuuden työelämän haasteisiin.

Lisäksi MR-A jatkaa ohjelmakaudella yhteistyötä EU-kysymyksissä, muun muassa Euroopan komission lainsäädäntöaloitteisiin liittyvissä asioissa. Yhteistyötä jatketaan muiden kansainvälisten toimijoiden, kuten Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ja Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) kanssa.

Budjetti- ja resurssivaikutukset

Työelämäalan ministerineuvoston vuoden 2021 budjettikehys on 14,4 miljoonaa Tanskan kruunua, eli määrärahoja on leikattu 5,2 prosenttia vuodesta 2020. Yhteistyöministerit (MR-SAM) ovat lisäksi sisällyttäneet vuosia 2022–2024 koskevaan alustavaan budjettisuunnitelmaansa yhteensä 15 prosentin leikkauksen, joka tehdään MR-A:n budjettiin asteittain.

Valiokunnan näkemykset

Kasvu ja kehitys Pohjolassa -valiokunta hyväksyy työelämäalan yhteistyöohjelman. Kyseessä on hyvin perusteltu yhteistyöohjelma, jossa pohditaan sekä sitä, miten voimme vastata tuleviin haasteisiin Pohjoismaiden työmarkkinoilla, että sitä, miten yhteistyöohjelma voi tukea vision kolmea strategista painopistealuetta.

Lisäksi ohjelma vahvistaa sektorienvälistä yhteistyötä ja avaa mahdollisuuden pohjoismaisten työmarkkina-alan ratkaisujen kehittämiseen, yhteistyöhön kaikkia maita kiinnostavilla alueilla sekä kokemustenvaihtoon, josta voidaan saada ideoita kansallisen politiikan kehittämiseen.

On syytä huomata, että MR-A:n budjettia on määrä leikata kaikkiaan 15 prosenttia vuosina 2022–2024.



Pohjolassa 7. syyskuuta.2021

Ann-Sofie Alm (M)

Arman Teimouri (L)

Eveliina Heinäluoma (sd.)

Joakim Strand (rkp)

Lorena Delgado Varas (V)

Lulu Ranne (ps.)

Nils Aage Jegstad (H)

Orla Hav (S)

Pyry Niemi (S)

Ruth Mari Grung (A)

Solfrid Lerbrekk (SV)

Stein Erik Lauvås (A)

Torhild Bransdal (KrF)