

Suositus	26/2023
Ehdotus	A 1918/UVU
Käsittelijä	Kasvu ja kehitys Pohjolassa -valiokunta

## Mietintö vastauksesta suositukseen 26/2023

Kasvu ja kehitys Pohjolassa -valiokunta ehdottaa, että Pohjoismaiden neuvosto merkitsee tiedoksi ilmoituksen suosituksesta 26/2023, joka koskee nuorisotyöttömyyttä Pohjoismaissa, ja jää odottamaan poliittista dialogia.

### Taustaa

Suositus kuuluu seuraavasti:

Pohjoismaiden neuvosto suosittaa Pohjoismaiden ministerineuvostolle,

että kartoitetaan osaamisen tasapainoa Pohjoismaissa tulevien vuosien osaamistarpeiden selvittämiseksi Pohjoismaissa ja investoidaan ammattikoulutuksen saaneiden nuorten osaamiseen osaamistarpeiden pohjalta.

että kehitetään raportointijärjestelmä ja markkinoidaan sitä keskeisille toimijoille alakohtaisesti säännellyistä ammattipätevyyksistä johtuvien rajaesteiden tunnistamiseksi.

että nimetään pohjoismainen työryhmä, joka saa tehtäväksi tehdä yhteisiä aloitteita ja kehittää työkaluja nuorisotyöttömyyden ja syrjäytymisen torjumiseksi.

että parannetaan pohjoismaisten työnvälitys-/työnhakupalvelujen välistä yhteistyötä, niin että työnhakijat pystyvät näkemään kaikki Pohjoismaissa avoinna olevat työpaikat.

että pyritään edistämään ammattikoulutusten näkyvyyttä ja houkuttavuutta kaikkialla Pohjoismaissa luomalla Pohjoismaiden kaikille ammattikoulutuksille yhteinen koulutusala, jonka avulla opiskelupaikkaa hakevat ja ammatinvalinnanohjaajat saavat kokonaiskatsauksen kaikkien Pohjoismaiden ammattikoulujen tarjoamista koulutusmahdollisuuksista.

että pyritään edistämään oppisopimus- ja työssäoppimiskoulutuksien kehittämistä kaikissa Pohjoismaissa, jotta voidaan paremmin ja joustavammin vastata yritysten yhä erilaistuvimpiin ja alati vaihtuviin työvoimatarpeisiin.



että luodaan alusta, jossa on yleiskatsaus pätevyysvaatimuksista, joita edellytetään ammattikoulutuksen hyväksymiseksi toisessa Pohjoismaassa, sikäli kuin se ei vielä ole.

## **Pohjoismaiden ministerineuvoston vastaus**

### **Suositus 26/2023:**

## **Valiokuntaehdotus nuorisotyöttömyydestä Pohjoismaissa**

### **Suositus kuuluu seuraavasti:**

Pohjoismaiden neuvosto suosittaa Pohjoismaiden ministerineuvostolle,

että kartoitetaan osaamisen tasapainoa Pohjoismaissa tulevien vuosien osaamistarpeiden selvittämiseksi Pohjoismaissa ja investoidaan ammattikoulutuksen saaneiden nuorten osaamiseen osaamistarpeiden pohjalta.

että kehitetään raportointijärjestelmä ja markkinoidaan sitä keskeisille toimijoille alakohtaisesti säännellyistä ammattipätevyyksistä johtuvien rajaesteiden tunnistamiseksi.

että nimetään pohjoismainen työryhmä, joka saa tehtäväksi tehdä yhteisiä aloitteita ja kehittää työkaluja nuorisotyöttömyyden ja syrjäytymisen torjumiseksi.

että parannetaan pohjoismaisten työnvälitys-/työnhakupalvelujen välistä yhteistyötä, niin että työnhakijat pystyvät näkemään kaikki Pohjoismaissa avoinna olevat työpaikat.

että pyritään edistämään ammattikoulutusten näkyvyyttä ja houkuttavuutta kaikkialla Pohjoismaissa luomalla Pohjoismaiden kaikille ammattikoulutuksille yhteinen koulutusalue, jonka avulla opiskelupaikkaa hakevat ja ammatinvalinnanohjaajat saavat kokonaiskatsauksen kaikkien Pohjoismaiden ammattikoulujen tarjoamista koulutusmahdollisuuksista.

että pyritään edistämään oppisopimus- ja työssäoppimiskoulutuksen kehittämistä kaikissa Pohjoismaissa, jotta voidaan paremmin ja joustavammin vastata yritysten yhä erilaistuvimpiin ja alati vaihtuviin työvoimatarpeisiin.

että luodaan alusta, jossa on yleiskatsaus pätevyysvaatimuksista, joita edellytetään ammattikoulutuksen hyväksymiseksi toisessa Pohjoismaassa, sikäli kuin se ei vielä ole.



## Pohjoismaiden ministerineuvoston ilmoitus

Pohjoismaiden ministerineuvosto on vastannut erikseen jokaiseen että-lauseeseen.

### **Että kartoitetaan osaamisen tasapainoa Pohjoismaissa tulevien vuosien osaamistarpeiden selvittämiseksi Pohjoismaissa ja investoidaan ammattikoulutuksen saaneiden nuorten osaamiseen osaamistarpeiden pohjalta.**

Pohjoismaiden ministerineuvosto näkee tarvetta kartoittaa osaamisen tasapainoa Pohjoismaissa erityisesti vihreän ja digitaalisen siirtymän valossa, ja viittaa vastaukseen, joka koskee suositusta 10/2023 ammatillisten koulutusten pohjoismaisesta komiteasta.

Tässä yhteydessä on syytä myös lisätä, että Pohjoismaiden ministerineuvosto on viime vuosina rahoittanut useita raportteja ja hankkeita, joissa on tavalla tai toisella kartoitettu osaamisen tasapainoa Pohjoismaissa. Näitä ovat muun muassa seuraavat:

- hanke *Adult skills in the Nordic and Baltic region (PIAAC)*, rahoittajina työelämäalan virkamieskomitea (ÄK-A) ja koulutus- ja tutkimusvirkamieskomitea (ÄK-U), käynnissä
- hanke *Livslångt lärande och kompetensutveckling för framtidens arbetsmarknad i Norden*, rahoittajana ÄK-A, käynnissä (päättyy vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä)
- raportti *Embracing the just green transition on the Nordic labour market* (2023) <https://www.norden.org/en/publication/embracing-just-green-transition-nordic-labour-market>
- raportti *The Future of Work in the Nordic countries: Opportunities and Challenges for the Nordic Working Life Models* (2021) <https://www.norden.org/en/publication/future-work-nordic-countries>
- hanke *Øget samarbejde om overvågning og opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Norden*, päättyi vuoden 2020 viimeisellä neljänneksellä.

Vuonna 2024 vietetään myös yhteispohjoismaisten työmarkkinoiden 70-vuotisjuhlavuotta, ja osana juhlavuoden tapahtuman valmisteluja Nordregio on saanut työelämäalan virkamieskomitealta tehtäväksi toteuttaa hankkeen *A common Nordic Labour market 70 years and beyond*. Hankkeessa muun muassa suunnataan katse tulevaisuuteen ja pyritään tunnistamaan, minkälaista osaamista Pohjoismaissa odotetaan tulevaisuudessa tarvittavan. On todennäköistä, että tarvetta tulee olemaan paitsi ammattikoulutuksen saaneille nuorille myös nykyisen työvoiman uudelleen kouluttamiselle ja osaamisen kehittämiselle sekä ulkomaiselle työvoimalle. Työelämäalan ministerineuvosto odottaa hankkeen tuloksia.



Myös työelämäalan virkamieskomitean alainen työmarkkinajaosto on tehnyt aloitteita yhteistyön ja tiedon jakamisen lisäämiseksi muun muassa verkostotapaamisten kautta, joissa seurataan hankkeesta *Øget samarbejde om overvågning og opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Norden* saatujen tulosten käsittelyä.

Lopuksi voidaan lisätä, että osaamista ja tulevaisuuden osaamistarpeita odotetaan käsiteltävän myös tulevassa työelämäalan vuosien 2025–2030 yhteistyöohjelmassa.

**Että kehitetään raportointijärjestelmä ja markkinoidaan sitä keskeisille toimijoille alakohtaisesti säännellyistä ammattipätevyyksistä johtuvien rajaesteiden tunnistamiseksi.**

Nykyinen rajaesteiden raportointijärjestelmä toimii siten, että asianomaiset rajakysymysten parissa toimivat organisaatiot, kuten Info Pohjola ja kolme raja-alueiden neuvontapalvelua, ottavat vastaan yritysten ja kansalaisten tekemiä ilmoituksia. Kentältä saatujen tietojen pohjalta organisaatiot raportoivat näistä rajaesteistä edelleen rajaesteneuvoston sihteeristölle, joka kirjaa ne rajaestetietokantaan. Kaikki rajaestejärjestelmän kautta raportoidut rajaesteet, alakohtaisesti säännellyistä ammattipätevyyksistä johtuvat rajaesteet mukaan lukien, päätyvät näin ollen tietokantaan.

Konsulttiyrityksen laatimassa raportissa *Løsning af brancheregulerede hindringer for mobilitet på de nordiske arbejdsmarkeder* (2022) suositetaan, että jotakin jo olemassa olevista rajaesteiden raportointijärjestelmistä voitaisiin hyvin käyttää alakohtaisesti säännellyistä ammattipätevyyksistä johtuvien rajaesteiden tunnistamiseen. Koska toimiva järjestelmä on jo olemassa, ei ole tarvetta kehittää uusia. Raportissa todetaan myös, että Pohjoismaiden ministerineuvosto voisi kannustaa alan keskeisiä toimijoita raportoimaan rajaesteistä.

Pohjoismaiden ministerineuvosto on viime vuosina parantanut ja kehittänyt mahdollisuuksia raportoida rajaesteistä. Kolme raja-alueiden neuvontapalvelua ovat Pohjoismaiden ministerineuvoston sihteeristön rahoituksella ottaneet käyttöön parannetun kansalaisille ja yrittäjille suunnatun raportointityökalun *Dit Grænseproblem* (<https://granshinder.atlassian.net/servicedesk/customer/portals>). Raja-alueiden neuvontapalvelut ovat myös markkinoineet työkalua. Parannettu raportointijärjestelmä yhdessä markkinointitoimien kanssa on helpottanut rajaesteiden raportointia ja tunnistamista. *Dit Grænseproblem* -järjestelmää ja Info Pohjolan vastaavaa työkalua voitaisiin hyvin käyttää raportoimiseen myös rajaesteistä, jotka liittyvät alakohtaisesti säänneltyihin ammattipätevyyksiin.



## **Että nimetään pohjoismainen työryhmä, joka saa tehtäväksi tehdä yhteisiä aloitteita ja kehittää työkaluja nuorisotyöttömyyden ja syrjäytymisen torjumiseksi.**

Pohjoismaiden ministerineuvosto tekee eri sektoreilla ja niiden välillä työtä nuorisotyöttömyyden ja syrjäytymisen torjumiseksi, ja sillä on käynnissä useita hankkeita ja aloitteita tällä alalla. Syrjäytyminen ja osallistaminen ovat läpileikkaavia teemoja myös tulevissa yhteistyöohjelmissa. Ne mainitaan muun muassa työelämäalan, sosiaali- ja terveyspolitiikan sekä kotouttamisalan ohjelmissa.

Työelämäsektorilla on käynnissä monivuotinen hanke *How to increase labour market participation among vulnerable groups in the Nordic countries?*. Hankkeessa keskitytään neljään heikossa asemassa olevaan ryhmään, joista nuoret ovat yksi ryhmä. Kolmannen raportin (<https://pub.norden.org/temanord2023-538/>) tavoitteena on syventää ymmärrystä heikossa asemassa olevien ryhmien työllistymisen esteistä, mikä on välttämätöntä toimivien aloitteiden ja työkalujen kehittämiseksi. Hankkeen neljännessä ja viimeisessä osassa tullaan arvioimaan, miten nykyiset aktivointitoimet ja työn tekemistä tukevat toimet Pohjoismaissa sopivat niille, joiden sijoittuminen työmarkkinoille on heikkoa. Tämän jälkeen on näin ollen saatu lisää tietoa niistä esteistä, joita työmarkkinoiden ulkopuolella olevat nuoret kohtaavat. Työelämäalan ministerineuvosto odottaa hankkeen päättymistä ja sen tuloksia. Myös raportti *Inkludering av unge i skole, arbeid og samfunn – en sammenstilling av kunnskap fra nordisk forskning* (<https://oda.oslomet.no/oda-xmlui/handle/11250/2984178>) on syytä mainita.

Sosiaali- ja terveyssektorilla on jo pitkään tehty nuorisotyöttömyyttä ja syrjäytymistä koskevaa työtä. Vuosina 2022 ja 2023 pidetyissä ministerikokouksissa aihe oli asialistalla, ja ministerit vaihtoivat kokemuksia niin haasteista kuin tehokkaista toimista, joita liittyy nuorisotyöttömyyden vähentämiseen ja ryhmän osallistumisen vahvistamiseen yhteisöissä ja jokapäiväisessä toiminnassa. Kokouksia ajatellen ja pohjoismaisen sosiaalipoliittisen keskustelun vahvistamiseksi laajemmin sosiaali- ja terveyspolitiikan ministerineuvosto osoitti vuonna 2021 varoja laajan pohjoismaisen selonteon laatimiseksi heikossa asemassa olevia nuoria, syrjäytymistä ja osallistamista käsittelevästä pohjoismaisesta tutkimuskirjallisuudesta (<https://oda.oslomet.no/oda-xmlui/handle/11250/2984527>). Raportissa kuvataan tehokkaita kansallisia menetelmiä ja välineitä tämän ryhmän osallistamiseksi.

Vuonna 2022 julkaistiin myös sosiaali- ja terveyspolitiikan ministerineuvoston rahoittama pohjoismainen raportti syrjäytyneistä nuorista (<https://norden.diva-portal.org/smash/record.jsf?pid=diva2%3A1657057&dswid=5089>). Sosiaali- ja terveyspolitiikan ministerineuvosto ja virkamieskomitea jatkavat vuonna 2024 teeman käsittelyä ja selvittävät, onko olemassa erityisiä pohjoismaisia aloitteita, joita voitaisiin



ja joita pitäisi tällä alalla toteuttaa. Sosiaali- ja terveystieteiden ministerineuvosto on myös varannut 1,2 miljoonaa Tanskan kruunua vuonna 2024 raporttiin, joka käsittelee vähävaraisten lasten kasvuolosuhteita. Raportissa tullaan muun muassa esittämään yhteenveto Pohjoismaiden kokemuksista sellaisten aloitteiden ja toimien käynnistämisestä ja välineiden kehittämisestä, joilla voidaan vähentää niitä kielteisiä vaikutuksia, joita pysyvästi alhaisen tulotason perheessä kasvamisesta seuraa, sekä vahvistaa lasten ja nuorten mahdollisuuksia liikkua ja osallistua tulevaisuudessa samoin edellytyksin kuin muut.

Myös kotouttamisohjelmaan sisältyy useita hankkeita ja raportteja, joissa keskitytään nuorten osallistamiseen ja syrjäytymisen torjumiseen. Näitä ovat muun muassa seuraavat:

- hanke *Integration and learning through sport and play for Ukrainian children in the Nordics*, käynnissä (päättyy vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä)
- hanke *Fritidsjob som vej til integration, trivsel og uddannelse i Norden*, päättyy vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä
- raportti *Leaving boys behind?* (2022) <https://nordicwelfare.org/en/publikationer/leaving-boys-behind/>
- raportti *Hvordan går det med unge flyktninger i Norden?* (2021) <https://nordicwelfare.org/integration-norden/publikationer/hvordan-gar-det-med-unge-flyktninger-i-norden-coming-of-age-in-exile-cage/>

**Että parannetaan pohjoismaisten työnvälitys-/työnhakupalvelujen välistä yhteistyötä, niin että työnhakijat pystyvät näkemään kaikki Pohjoismaissa avoinna olevat työpaikat.**

Kaikki Pohjoismaat sekä Ahvenanmaa kuuluvat EURES-verkoston, joka on eurooppalainen työnvälityksen yhteistyöverkosto. Maat – Färsaaria ja Grönlantia lukuun ottamatta – ilmoittavat siellä vapaista työpaikoista, ja ilmoitukset näkyvät näin myös muista Pohjoismaista tuleville työnhakijoille. Myös pohjoismaiset rajaneuvontapalvelut voivat auttaa työnhakijoita. Niitä ovat esimerkiksi Grensetjänsten Norge-Sverige, Tanskan ja Ruotsin välinen Øresunddirekt sekä Rajaneuvonta Ruotsi-Suomi-Norja (aiemmin Pohjoiskalotin rajaneuvonta).

Työelämäsektori on käynnistänyt marraskuussa 2023 hankkeen *The role of public employment services in promoting an inclusive Nordic common labour market*. Sen yhtenä tavoitteena on selvittää Pohjoismaiden työnvälityspalvelujen välistä yhteistyötä. Hankkeen taustalla on se, että Pohjoismaat ovat toteuttaneet tai aikovat toteuttaa työnvälityspalvelujen uudistuksia järjestelmien tehostamiseksi. Jo ennestään korkean digitalisaatioasteen pohjalta tulee tehdä vielä lisää toimia työnvälityspalvelujen digitaalisen infrastruktuurin nykyaikaistamiseksi. Hankkeessa tutkitaan esimerkiksi



työnvälityspalvelujen aiempia, meneillään olevia ja suunniteltuja uudistuksia, joihin kuuluvat työnvälityspalvelujen digitalisaatio ja tekoälyn käyttö. Myös pohjoismaisten työnvälityspalvelujen nykyistä yhteistyötä tullaan selvittämään ja arvioimaan työnvälityspalvelujen muutoksien ja uudistusten todennäköisiä vaikutuksia pohjoismaiseen yhteistyöhön. Tämä käsittää strategioita, toimenpiteitä, tietojen vaihtoa sekä mahdollisen yhteisen strategian sen varmistamiseksi, että Pohjoismaiden työmarkkinoilla on saatavilla tarvittavaa osaamista vihreän siirtymän tukemiseksi. Lisäksi tarkastellaan, mitä voidaan oppia uudistusten sisällöstä ja toteuttamisesta sekä annetaan parannussuosituksia. Työelämäalan ministerineuvosto odottaa hankkeen tuloksia nähdäkseen, miten pohjoismaisten työnvälityspalvelujen välistä yhteistyötä voidaan parantaa.

**Että pyritään edistämään ammattikoulutusten näkyvyyttä ja houkuttavuutta kaikkialla Pohjoismaissa luomalla Pohjoismaiden kaikille ammattikoulutuksille yhteinen koulutusalue, jonka avulla opiskelupaikkaa hakevat ja ammatinvalinnanohjaajat saavat kokonaiskatsauksen kaikkien Pohjoismaiden ammattikoulujen tarjoamista koulutusmahdollisuuksista.**

Pohjoismaiden ministerineuvosto viittaa tässä yhteydessä vastaukseen, joka koskee suositusta 10/2023 ammatillisten koulutusten pohjoismaisesta komiteasta. Vastauksesta käy ilmi, että Pohjoismaiden ministerineuvosto suhtautuu myönteisesti mahdollisuuden perustaa tulevaisuudessa pohjoismaainen ammatillisen koulutuksen foorumi, joka voisi käsitellä muun muassa edellä mainittua ehdotusta.

**Että pyritään edistämään oppisopimus- ja työssäoppimiskoulutuksien kehittämistä kaikissa Pohjoismaissa, jotta voidaan paremmin ja joustavammin vastata yritysten yhä erilaistuvimpiin ja alati vaihtuviin työvoimatarpeisiin.**

Pohjoismaiden ministerineuvosto viittaa tässä yhteydessä vastaukseen, joka koskee suositusta 10/2023 ammatillisten koulutusten pohjoismaisesta komiteasta. Vastauksesta käy ilmi, että Pohjoismaiden ministerineuvosto suhtautuu myönteisesti mahdollisuuden perustaa tulevaisuudessa pohjoismaainen ammatillisen koulutuksen foorumi, joka voisi käsitellä muun muassa edellä mainittua ehdotusta.

**Että luodaan alusta, jossa on yleiskatsaus pätevyysvaatimuksista, joita edellytetään ammattikoulutuksen hyväksymiseksi toisessa Pohjoismaassa, sikäli kuin se ei vielä ole.**

Valtaosaa pohjoismaisista ammatillisista koulutuksista voidaan heti käyttää myös toisessa Pohjoismaassa. EU on ottanut käyttöön *ammattitutkintotodistuksen Europass-liitteen*, joka täydentää ammatillisen koulutuksen lopuksi saatavaa tutkintotodistusta.



Liitteessä kuvataan koulutuksessa hankittuja taitoja, ja se voi olla hyödyksi, kun osaamista on kuvattava toisessa Pohjoismaassa.

Tietyt ammattikoulutukset ovat lailla säänneltyjä ja vaativat auktorisoinnin. Euroopan tasolla tehdään tiivistä säänneltyjen ammattien tunnustamista koskevaa yhteistyötä, ja EU-komission ylläpitämä tietokanta sisältää kunkin yksittäisen maan kaikki säännellyt ammatit. Tietokantaa voi käyttää myös ammatin auktorisointia varten. Pohjoismailla on myös omia kansallisia sivustoja, joista löytyvät kunkin maan säännellyt ammatit.

Pohjoismaiden ministerineuvosto kartoitti vuonna 2020 liikkuvuuden esteitä, jotka johtuvat toimialojen omista säännöistä, eikä tällaisia esteitä käynyt ilmi kuin muutama. Koulutus- ja tutkimusministerineuvoston ja työelämäalan ministerineuvoston yhteistyönä käynnistettiin kuitenkin seurantahanke, jonka tavoitteena oli ratkaista kuusi estettä. Vuonna 2022 päättyneen hankkeen lopputulos oli, että alat ovat ensisijaisesti itse vastuussa asiaankuuluvien tietojen tarjoamisesta. Lisäksi käynnistettiin prosessi rakennusalan toimijoiden välillä koulutuksen tunnustamista koskevan yhteistyön lisäämiseksi. Edellä esitetyn perusteella Pohjoismaiden ministerineuvosto arvioi, ettei alustalle ole suurta tarvetta ja että jo olemassa olevat toimenpiteet kattavat tarpeen.

*Pohjoismaiden ministerineuvosto katsoo siksi, että suositus on toteutunut osittain.*

## **Valiokunnan näkemykset**

Pohjoismaiden ministerineuvosto on antanut erillisen vastauksen jokaiseen että-lauseeseen. Selvitys on yleisesti ottaen kattava ja selventävä, ja se antaa hyvän kuvan Pohjoismaiden ministerineuvoston työstä näissä asioissa.

Selvitys on laadittu ennen kaikkea virkamiesnäkökulmasta, ja siinä tehdään selkoa muun muassa tehdyistä ja tulevista kartoituksista, tutkimuksista ja yhteistyöhankkeista, mikä on myönteistä. Vastauksesta puuttuu kuitenkin kansalais- ja elinkeinoelämän näkökulma. Millaisia investointeja tehdään esimerkiksi ammattikoulutuksen saaneiden nuorten osaamiseen sen jälkeen kun osaamisen tasapaino on kartoitettu? Siihen ei selvityksessä vastata. Vastausta ei myöskään anneta kysymykseen siitä, tullaanko raportointijärjestelmiä markkinoimaan keskeisille toimijoille.

Selonteossa esitetään monia hyviä pohjoismaisia aloitteita ja välineitä, jotka liittyvät suositukseen pohjoismaisen työryhmän nimeämisestä ja sen tehtävään tehdä aloitteita ja kehittää työkaluja nuorisotyöttömyyden ja syrjäytymisen torjumiseksi. Vastausta ei kuitenkaan anneta siihen, onko pohjoismainen työryhmä tarkoitus perustaa.



Suosituksen alustan luomisesta, jossa annettaisiin yleiskatsaus vaadittavista pätevyysvaatimuksista koskien ammattikoulutuksen hyväksymistä toisessa Pohjoismaassa, ellei koulutusta ole jo hyväksytty, Pohjoismaiden ministerineuvosto vastaa, ettei se katso alustalle olevan suurta tarvetta ja että tarve pystytään kattamaan nykyisillä toimenpiteillä. Valiokunnan mielestä vastaus kysymykseen alustan tarpeesta on annettu virkamiesnäkökulmasta eikä kansalaisten tai elinkeinoelämän näkökulmasta.

Jotta vuonna 1954 perustetut yhteispohjoismaiset työmarkkinat voivat kehittyä, tarvitaan alusta, jossa työntekijöillä ja työnantajilla on mahdollisuus tarkastella, millaista osaamista tarvitaan työpaikan hakemiseksi tai työvoiman rekrytoimiseksi kaikkialla Pohjoismaissa.

Yhteenvedona todettakoon, että selvitys on yleisesti ottaen kattava ja selventävä. Siinä vastataan muun muassa siihen, mitä kartoituksia, tutkimuksia ja yhteistyöhankkeita on tehty ja mitkä ovat käynnissä. Sen sijaan selvityksestä puuttuu vastaus siihen, onko käynnissä nuorisotyöttömyyttä koskevia yhteispohjoismaisia aloitteita ja investointeja, joiden tavoitteena on yksinkertaistaa Pohjoismaissa asuvien ja toimivien vapaata liikkuvuutta.

Tätä taustaa vasten valiokunta ehdottaa, että Pohjoismaiden neuvosto merkitsee ilmoituksen tiedoksi ja jää odottamaan poliittista dialogia.

Kiirunassa 25. kesäkuuta 2024

*Gunilla Carlsson (S)*

*Kim Aas (S)*

*Per-Arne Håkansson (S)*

*Ragnhild Male Hartviksen (A)*

*Lars Püß (M)*

*Liv Kari Eskeland (H)*

*Kjell-Arne Ottosson (KD)*

*Sandra Listerby (Lib)*

*Markku Siponen (kesk.)*

*Ann-Christine Frohm (SD)*

*Orri Páll Jóhannsson (VG)*