



Rek. 24/2019/tillväxt D 2019

Tidigare
nummer

A 1804/tillväxt

Behandlas i

Utskottet för tillväxt och utveckling i Norden

Utskottet för tillväxt och utveckling i Nordens betänkande över

Stärkt styrelsekompetens genom en säkrad mångfald

Förslag

Utskottet för tillväxt och utveckling i Norden föreslår att

Nordiska rådet lägger meddelandet om Rek 24/2019 till handlingarna och *avvaktar politisk dialog*

Bakgrund

Rekommendationen har följande formulering:

Nordiska rådet rekommenderar de nordiska regeringarna

att kartlägga situationen i respektive land vad gäller konkurrenskraft och tillväxt kopplat till mångfalden i styrelser inom näringslivet. Fakta behövs för skapa en gemensam bild som inte kan ifrågasättas. Fakta bidrar även till en gemensam bild av nuläget

att synliggöra nyttan med mångfald i styrelser i förhållande till företagens lönsamhet, tillväxt och attraktionskraft

att genomföra ett seminarium/konferens för att utbyta erfarenheter om framgångsrika metoder för att uppnå vinster kopplat till att främja mångfald inom näringslivet(s styrelser), samt vad gäller att stödja och stimulera företagande bland kvinnor och personer med annan kulturell bakgrund

Meddelande från de nordiska regeringarna

Gennem historien har de nordiske lande været pionerer i forhold til at øge mangfoldighed i erhvervslivet og bestyrelser for så vidt angår en lige kønsfordeling. På trods af dette er magt, ansvar og ressourcer stadig ujævnt fordelt i de nordiske samfund, særligt når det gælder en mangfoldig sammensætning i bred forstand. De nordiske lande er derfor enige i, at det fortsat er relevant at fremhæve fakta om kønsfordeling og mangfoldighed i forskellige sektorer, industrier og administrative niveauer i de nordiske lande og lære af hinandens erfaringer. Som det fremgår i samarbejdsprogrammet for Nordisk Ministerråd for Arbejdsliv, er der desuden et selvstændigt fokus på at fremme ligebehandling på arbejdsmarkedet med hensyn til køn, etnicitet og funktionshindringer.



De nordiske lande vil i forlængelse af den allerede igangværende indsats på området prioritere, at der udveksles erfaringer om succesfulde metoder til, hvordan man specifikt fremmer mangfoldighed i bestyrelser og erhvervslivet. Dette vil bl.a. blive gjort på et seminar/ en konference, hvor der skabes debat og bevågenhed, om de gavnlige effekter mangfoldighed i erhvervslivet kan have. De nordiske lande vil ved samme lejlighed drøfte og udveksle erfaringer om fordelene ved mangfoldighed i bestyrelser i forhold til virksomheders rentabilitet, vækst og attraktivitet.

De nordiske lande bestræber sig på løbende at arbejde med spørgsmålet om mangfoldighed og vil fortsætte det gode arbejde, der allerede er igangsat. De nordiske lande afventer resultaterne af ovenstående arbejde og vil derefter træffe beslutning om, hvorvidt der vil være tilstrækkelig interesse for og effekt af at udarbejde en kortlægning i hvert land over mangfoldighed i bestyrelser samt konkurrenceevnen.

De nordiske landes regeringer anser hermed, at rekommandationen er delvist opfyldt.

Utskottets synpunkter

Visserligen talar ministerrådet i sitt svar om en konferens och man talar om erfarenhetsutbyte, men utskottet menar ändå att svaret är för allmänt och vagt formulerat för att man ska kunna känna sig förvissad om att det kommer att göras (pro)aktiva insatser på området, och i andan i Nordiska rådets rekommandation. Bland annat kunde det i svaret ha framgått hur man i länderna arbetar med att jämna ut könsbalansen idag, hur tillsättningar sker inom det offentliga, och vilket lagstöd det finns för till exempel kvotering efter kön. Utskottet saknar mer konkretion i svaret, och önskar därför en politisk dialog kring dessa frågor.

Norden, den 29 april, 2020

Anders Eriksson (ÅF)
Arman Teimouri (L)
Cecilie Tenfjord-Toftby (M)
Freddy André Øvstegård (SV)
Helge André Njåstad (FrP)
Jaspar Langgaard (sb)
Lorena Delgado Varas (V)

Lulu Ranne (saf)
Nils Aage Jegstad (H)
Orla Hav (S)
Pyy Niemi (S)
Ruth Mari Grung (A)
Stein Erik Lauvås (A)
Torhild Bransdal (KrF)