

**Rekommandation** 24/2019  
**Forslag** A 1804/tillväxt  
**Behandles af** Udvalget for Vækst og Udvikling i Norden

## Betænkning over politisk dialog om Rek 24/2019

Udvalget for Vækst og Udvikling i Norden foreslår, at Nordisk Råd efter politisk dialog anser rekommandation 24/2019 for *færdigbehandlet*.

### Baggrund

Rekommandationen har følgende ordlyd:

Nordisk Råd anbefaler de nordiske regeringer

- at kartlægge situationen i respektive land vad gäller konkurrenskraft och till-växt kopplat till mångfalden i styrelser inom näringslivet. Fakta behövs för skapa en gemensam bild som inte kan ifrågasättas. Fakta bidrar även till en gemensam bild av nuläget
- at synliggöra nyttan med mångfald i styrelser i förhållande till företagets lönsamhet, tillväxt och attraktionskraft
- at genomföra ett seminarium/konferens för att utbyta erfarenheter om framgångsrika metoder för att uppnå vinster kopplat till att främja mångfald inom näringslivet(s styrelser), samt vad gäller att stödja och stimulera företagande bland kvinnor och personer med annan kulturell bakgrund

### Politisk dialog

Vid den politiska dialogen den 26 november 2024 på Regeringskansliet i Stockholm gällande Rek. 24/2019 om stärkt styrelsekompetens för ökad mångfald deltog MR-tillväxt/N genom Sveriges näringsminister Ebba Busch och ordförande Kjell-Arne Ottosson ordförande för utskottet för tillväxt och utveckling i Norden.

Utskottet önskade genom den politiska dialogen få ett klargörande/förtydligande svar på Nordiska rådets rekommendation om stärkt styrelsekompetens för ökad mångfald.

Näringsministern poängterade att de nordiska länderna är eniga om att det fortsatt är relevant att framhålla fakta om könsfördelning och mångfald i olika sektorer, industrier



och administrativa nivåer i de nordiska länderna, och det är viktigt att lära av varandras erfarenheter här.

Bland annat har Nordisk jämställdhetsfond under Nordiska ministerrådet, 2024, beviljat medel för ett projekt som handlar om en komparativ kartläggning av jämställdheten i norskt, svenskt och danskt näringsliv. Projektet går ut på att ta fram och tillgängliggöra statistik på fördelningen mellan män och kvinnor på ledande positioner i svenska, norska, och danska börsbolag, samt kartlägga och utvärdera lagar och andra åtgärder som vidtagits för att öka representationen av kvinnor i ledningsgrupper och styrelser i dessa länder. Projektet syftar även till att ta fram ny och ökad kunskap som kan ligga till grund för att ta fram policys och andra insatser i Norden.

Vidare informerade näringsministern att i samarbetsprogrammet för ministerrådet för arbetsliv (MR-A) är ett av målen att allas kompetenser på arbetsmarknaden ska användas. Detta preciseras också i ett delmål som klart uttrycker att likabehandling och jämställdhet i arbetslivet ska stärkas, så att Norden får mobiliserat hela arbetsstyrkans kompetens. Detta oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell orientering eller ålder.

### **Udvalgets synpunkter**

Näringsminister Ebba Busch gav förtydligade och klargörande svar på rekommendationen som skulle avklarats under 2020.

København, den 25. februar 2025

*Gunilla Carlsson (S)*

*Jani Kokko (sd)*

*Per-Arne Håkansson (S)*

*Ann-Sofie Alm (M)*

*Liv Kari Eskeland (H)*

*Kjell-Arne Ottosson (KD)*

*Johan Dahl (sb)*

*Sandra Listerby (Lib)*

*Ann-Christine Frohm (SD)*

*Erling Eidesgaard (T)*