

A 1735/velfærd

Fremlagt af Den Socialdemokratiske Gruppe
Behandles i Udvalget for Velfærd i Norden

**Medlemsforslag
om udvidet ligelønscertifikat****Forslag**

Den Socialdemokratiske Gruppe foreslår at

Nordisk råd rekommanderer de nordiske regeringer

at vurdere muligheden for at udvikle en model for et fællesnordisk ligelønscertifikat

Baggrund

Gennem historien og indtil for ganske nylig, har ligestilling handlet om formelle rettigheder for kvinder. I dag handler ligestilling ikke kun om mænd eller om kvinder, men om lige muligheder, uanset køn. Ifølge KVINFO¹, kan køn ikke længere stå alene og ligestilling kan kun realiseres i samspil mellem kønnene. Ligestilling skal betragtes mere nuanceret, i et intersektionelt perspektiv, for sammen med køn spiller, bl.a. alder, socioøkonomi, race, etnicitet, geografi, seksualitet, religion og andre forskelsmarkører ind i menneskers liv og gør en forskel.

De nordiske lande er kendt som foregangsland på ligestillingsområdet. Ligestilling udspringer netop fra en fælles nordisk ideologi om velfærd og er et bærende element i den nordiske model om velfærdstatens udformning. Alligevel peger flere nordiske udredninger på, at udviklingen af ligestillingsområdet i Norden går for langsomt.

For på papiret har mænd og kvinder de samme demokratiske rettigheder, men desværre er der stor forskel på de formelle og de reelle forhold. Norden kæmper stadig med et kønsopdelt arbejdsmarked og der er brug for at formulere nye, konkrete tiltag på området.

Udvidet ligelønscertifikat

Island har de seneste mange år arbejdet målrettet mod at få bugt med den manglende ligestilling på arbejdsmarkedet og manglende ligeløn mellem mænd og kvinder. Helt tilbage i 2008, blev der i den islandske ligestillingslov² indført en bestemmelse

¹ <http://kvinfo.dk/om-kvinfo/i-kvinfo-arbejder-vi-altid-med-et-mangfoldighedsperspektiv>

² <http://www.althingi.is/lagas/146a/2008010.html>



om, at daværende Social- og boligminister, Jóhanna Sigurðardóttir, skulle udvikle et certificeringssystem for implementering af ligelønspolitik, i samarbejdet med arbejdslivets parter. I 2012 formuleredes en standardordning for ligeløn, i form af et ligelønscertifikat. Standardordningen blev fremsat som valgfri, til de virksomheder, der ønsker at dokumentere i hvilket omfang de praktiserer ligeløn. Processen er stadig i gang og flere virksomheder og institutioner er ved at implementere standarden.

I forbindelse med det seneste regeringsskifte på Island, har den nye Social- og ligestillingsminister, Þorsteinn Víglundsson, varslet at regeringen, vil tage skridtet videre, og lovgive om en ligelønsstandard³.

Socialdemokraterne i Nordisk Råd anser, at formuleringen af ligelønsstandarden, i form af et ligelønscertifikat, er et vigtigt arbejdsværktøj i kampen mod et kønsopdelt arbejdsmarked og ønsker at udvikle og implementere det islandske initiativ, til en fællesnordisk model for alle nordiske lande. Gruppen ønsker endvidere at der kigges på muligheden for at udvide modellen med øvrige forskelsmarkører enligt ligestilling, set i et intersektionelt perspektiv.

Reykjavik, den 19. september 2017

Annette Lind (S)
Erkki Tuomioja (sd)
Eva Sonidsson (S)
Gunvor Eldegard (A)
Irene Johansen (A)
Johan Andersson (S)
Jorodd Asphjell (A)
Karen J. Klint (S)
Karin Gaardsted (S)
Kjell-Idar Juvik (A)
Kåre Simensen (A)
Lennart Axelsson (S)

Maarit Feldt-Ranta (sd)
Odd Omland (A)
Oddný Harðardóttir (A)
Orla Hav (S)
Peter Johnsson (S)
Phia Andersson (S)
Pyry Niemi (S)
Rikard Larsson (S)
Sonja Mandt (A)
Suzanne Svensson (S)
Tony Wikström (ÅSD)

³ <http://www.arbejdslivinorden.org/artikler/portrett/portrett-2017/article.2017-01-29.4322976624>