



Vedr. rekommandation nr. 10/2015 fra Nordisk Råd

Nordisk Råd har fremsendt rekommandation nr. 10/2015 om øget nordisk samarbejde om *au pair*-ordningen.

I rekommandationen foreslås det, at der iværksættes en undersøgelse med det formål, at kortlægge muligheder for et øget samarbejde hvad angår *au pair*, herunder mulighederne for fælles nordiske regler, der har til formål, at hindre udnyttelse af *au pair*-ordningen.

Nordisk Råd rekommanderer de nordiske landes regeringer,

at udarbejde en redegørelse for *au pair*-ordningen i form af en statusrapport, som kan danne basis for det videre arbejde med *au pair*-problematikken

at afholde en konference med det formål at afdække, belyse og øge fokus på *au pair*-problematikken i Norden. Formålet er at skabe en fælles forståelsesramme for det videre arbejde med *au pair*-ordningen

at vurdere om der på sigt, udarbejdes et fælles regelværk for *au pair*-ordningen i Norden. Overstående to *at*-satser skal bidrage til om der på sigt, kan udarbejde et fælles regelværk

Høring af de nordiske landes regeringer

Nordisk Arbejdsretsudvalg (NAU) har sendt rekommandationen i høring hos regeringerne i de nordiske lande.

Der er modtaget svar fra Indenrigsministeriet (Innanríkisráðuneyti) i Island, Justis- og beredskapsdepartementet i Norge, Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet i Danmark, Arbets- och näringsministeriet i Finland og Arbetsmarknadsdepartementet i Sverige.

Høringssvarene gengives i det følgende nedenfor. Til sidst i dokumentet findes desuden en beskrivelse af *au pair*-ordningerne i de nordiske lande.

Den islandske regering hilser øget nordisk samarbejde i forbindelse med *au pair* ordninger velkommen og har indtil videre ingen kommentarer til rekommandationen. Den tværparlamentariske komité har lige forelagt indenrigsministeren et lovforslag om udlændinge, som forventelig bliver behandlet i Althinge i de næste måneder. I forslaget er reglerne for opholdstilladelse i forbindelse med *au pair*-ansøgninger strammet.

Den norske regering har fremsendt en statusrapport for *au pair*-ordningen i Norge (vedlagt). Den norske regering har ingen motforestillinger mot at det blir avholdt en konferanse om *au pair*-ordningen for på sikt å eventuelt utarbeide et felles regelverk.

Den danske regering mener, at *au pair*-ordningen er en god ordning, der giver unge udlændinge mulighed for at få et kulturelt udbytte af et *au pair*-ophold i Danmark samtidig med, at danske børnefamilier får glæde af en hjælpende hånd i hverdagen.

For mange au pair-personer er ordningen en unik mulighed for at få et udbytterigt ophold i Danmark og lære den danske kultur at kende. Regeringen er derfor optaget af at sikre, at au pair-ordningen bevares i dens nuværende form som en kulturudvekslingsaftale.

De seneste ændringer af den danske au pair-ordning trådte i kraft så sent som pr. 1. juli 2015. Det er regeringens opfattelse, at man har nået et punkt, hvor yderligere krav til værtsfamilier vil betyde, at ordningen bliver unødvendigt bureaukratisk eller ganske enkelt for dyr for værtsfamilierne. Det er vigtigt, at ordningen bevarer sin karakter af netop at være en kulturudvekslingsaftale og ikke en arbejdstagerordning.

Den danske regering er positiv over for at udarbejde en statusrapport for brugen af au pair-ordningen i Danmark. Regeringen tilslutter sig således, at der udarbejdes en objektiv og beskrivende rapport, hvor der både er fokus på eventuelle problemstillinger og på de positive effekter ved ordningen.

Den danske regering vil afvente modtagelsen af statusrapporten, hvorefter regeringen kan tage stilling til, hvorvidt der er behov for at afholde en fælles nordisk konference om au pair-ordningen.

Den danske regering ønsker ikke et fælles nordisk regelsæt for au pair-ordningen i Norden. Regeringen er dog naturligvis åben for erfaringsudveksling med de øvrige nordiske lande.

Den finske regering har anført følgende til rekommandationen: För att kunna ta ställning till behovet av ett gemensamt regelverk för au pairer är det viktigt att först analysera de existerande internationella förpliktelser som är redan bindande för några av eller alla de nordiska länderna. Några nordiska länder har anslutit sig till Europarådet au pair konvention, men till exempel Finland har inte anslutit sig till den. Om en au pair anses vara i anställningsförhållande till exempel i Finland, då blir antagligen också EU:s regelverk angående fri rörlighet för arbetstagare att tillämpligt. EU har också nyligen godkänt ett direktiv som gäller bland annat au pairers, som kommer utanför EU, behandling samt rätt att arbeta i EU länderna. (Alla nordiska länder deltar inte i EU:s samarbete om invandringsfrågor.) Det är i varje fall möjligt att frågan åtminstone delvis hör till EU:s kompetens.

För tillfället anser vi det inte möjligt eller nödvändigt att organisera en konferens över temat. Däremot är Finland färdig att delta i en nordisk redogörelse ifall detta anses vara nyttigt för att öka skyddet för au pairer i de nordiska länderna.

Sverige har varken signerat eller ratificerat Europarådets au pair avtal och instämmer med Finland att EU/EES-rätten också måste beaktas. T.ex. pågår förhandlingar om ett migrationsdirektiv om studenter och forskare som även kan komma att omfatta au pairer. Det verkar till synes rapporteras om mest problem och uppgifter om utnyttjande av au pairer i Danmark och Norge och man kan därför fundera på om nordiska regler om au pairer (som föreslås i rekommandationen) är den bästa vägen framåt.

Den svenske regering har inget principiellt att invända mot det första förslaget i rekommendationen om framtagandet av en statusrapport om situationen för au pairer i Norden, då det ligger i linje med vårt arbete för goda villkor på arbetsmarknaden och motverkandet av utnyttjande av arbetstagare, dock bör man överväga frågans prioritet och tillgängliga resurser för ett sådant arbete.

Au pair-ordningerne i de nordiske lande

Sverige har varken undertecknat eller ratificerat Europarådets europeiska au-pair avtal (European Agreement on Au Pair Placement) som antogs 24 november 1969, detta främst då au pairer betraktas i huvudsak som arbetstagare i Sverige. Till följd av att au pairer betraktas som arbetstagare får de också del av det arbetsrättsliga skyddsnät som gäller för arbetstagare i Sverige.

Visserligen gäller inte lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) för arbetstagare som är anställda i arbetsgivarens hushåll. Inte heller gäller arbetsmiljölagen (1977:1160) avseende arbete som utförs i arbetsgivarens hushåll av den som har fyllt 18 år. I stället gäller lagen (1970:943) om arbetstid m.m. i husligt arbete.

Reglerna i lagen omfattar bl.a. arbetsmiljöskydd och ansvar, arbetstidsreglering, rätt till ledighet, övertidsersättning och skadestånd. Lagen är till sin huvuddel tvingande, vilket innebär att dess regler inte kan avtalas bort genom avtal mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Migrationsverket utfärdar arbetstillstånd för utländska au pairer för vistelse i Sverige. Syftet med vistelsen i Sverige ska vara att få internationella erfarenheter och möjligheter att lära sig svenska språket och svensk kultur. Den som vill bli au pair i Sverige måste ha uppehålls- och arbetstillstånd klart och infört i passet före inresa i Sverige. Det finns ingen möjlighet att ta emot en au pair om personen kommer från eller redan är bosatt i Sverige. I de fallen handlar det om anställning och vanliga anställningsförhållanden gäller, till exempel vad gäller skatt och arbetsgivaravgifter.

Migrationsverket ställer upp ett antal krav för att den person man vill anställa som au pair ska få ett arbetstillstånd:

- han eller hon vara mellan 18 och 30 år
- värdfamiljen erbjuda högst 25 timmars lättare hushållsarbete per vecka
- au pairen studera svenska under en större del av resten av tiden
- värdfamiljen erbjuda kost och logi
- värdfamiljen erbjuda lägst 3 500 kronor per månad i lön före skatt
- tiden för hushållsarbete och studier inte överstiga 40 timmar per vecka.

Värdfamiljen ska skriva ett erbjudande om arbete där ovanstående villkor framgår och skicka till au pairen. Man ska också skicka med ett intyg om studieplats för studier i svenska.

Den som har tillstånd för att arbeta som au pair får inte arbeta som barnskötare eller hemhjälp på heltid. Tiden för hushållsarbete och studier

får inte överstiga 40 timmar per vecka. Arbetstillstånd som au pair kan beviljas för högst ett år.

Tidigare vistelse som au pair i något annat land omedelbart före den planerade vistelsen i Sverige kan minska möjligheterna att få tillstånd i Sverige. Anledningen är att det kan tyda på att det rör sig om regelrätt arbete som barnskötare eller liknande och inte en au pair vistelse.

Under 2014 beviljade Migrationsverket 266 arbetstillstånd för au pairer. 47 från USA, 37 från Ukraina, 24 från Thailand, 11 från Kina, 3 från Indien, 144 övriga länder (Årsredovisning 2014, Migrationsverket).

Island har som en beskrivelse af au pair-ordningen I Island fremsendt en henvisning til den nuværende udlændingelov:

Act On Foreigners No. 96 /2002:

Se: <http://eng.innanrikisraduneyti.is/laws-and-regulations/english/foreigners/nr/105>

Article 12 d - Temporary residence permits in connection with au pair engagements.

Foreign nationals may be granted temporary residence permits in connection with work as au pairs in the homes of families in Iceland. The conditions for granting temporary residence permits under this Article shall include the following:

- a. that the foreign national meets the requirements of the first and second paragraphs of Article 11,
- b. that the foreign national is not younger than 18 years and not older than 25 years,
- c. that a signed au pair contract between the parties is produced, stating, amongst other things, the period for which it is valid, the perquisites in the form of food and accommodation, the daily work period, the daily and weekly rest periods, the right to pursue studies and provisions regarding health and accident insurance,
- d. that the foreign national is provided with food and accommodation without charge,
- e. that the au pair has a separate room for his or her own use,
- f. that the host family guarantees the payment of the foreign national's return journey after the engagement period in the event of the termination of the engagement or if the foreign national becomes unfit for work for a long period due to an illness or accident, and
- g. that the host family guarantees that the au pair will receive sufficient time to pursue studies in Icelandic and to be able to attend to his or her own private interests.

Temporary residence permits under this Article shall not be issued for more than one year, and in no case for a period longer than the engagement period according to the au pair contract. Permits may not be extended under this Article. Furthermore, the foreign national may not be granted a temporary residence permit under the provisions of Article 12-12 c until he or she has been continuously resident abroad for two years following the end of the term of the permit.

If the au pair engagement is terminated before the end of the engagement period according to the contract between the parties, both the au pair and the host family shall notify the party who acted as an intermediary in arranging the engagement and the Directorate of Labour. The au pair may move to a new host family. Combined periods spent with more than one host family shall not exceed one year. Foreign nationals who reside in Iceland under this Ar-

ticle may not engage in ordinary jobs outside the home during their residence period.

A permit granted under this Article may not constitute the basis for a permanent residence permit.

The Directorate of Immigration shall issue the forms necessary for au pair contracts.

The directorate shall also determine the minimum amount of pocket money for au pairs. The Directorate of Immigration may entrust another institution or enterprise with all intermediary functions and monitoring in connection with au pair engagements. The Minister shall issue more detailed rules regarding residence under this Article, including conditions to be met by the foreign national and the family involved in connection with the au pair's stay and the terms of service.

Justis- og beredskapsdepartementet har som svar på høringen oversendt en statusrapport med beskrivelse af au pair ordningen i **Norge**. Statusrapporten er vedlagt.

På hjemmesiden www.nyidanmark.dk fremgår en detaljeret beskrivelse af au pair-ordningen i **Danmark**. Beskrivelsen findes via dette link:
https://www.nyidanmark.dk/da-dk/Ophold/au_pair/au_pair.htm

Finland har inte ratificerat Europarådets avtal om au pair-placering från 1969. En orsak till detta är att den rättsliga ställningen för au pair arbetare varierar beroende på om personen i fråga anses vara arbetstagare eller inte. På au pair -avtal ska nämligen i Finland tillämpas arbetslagstiftningen om de kriterier på ett anställningsförhållande uppfylls som avses i arbetsavtalslagens tvingande bestämmelser, dvs. när det är fråga om ett avtal genom vilket en arbetstagare förbinder sig att utföra arbete för en arbetsgivares räkning under dennes ledning och övervakning mot lön eller annat vederlag. Om dessa kriterier inte uppfylls, anses personen inte som arbetstagare och skyddas inte av arbetsrätten.

Om ett tredjelands medborgare vill arbeta som au pair i Finland, ska personen i fråga ansöka om uppehållstillstånd. Sökanden kan få ett tillstånd för högst ett år. Ett au pair-tillstånd förlängs inte efter detta. Upphållstillstånd för au pair kan beviljas, om sökanden är 17–30 år, är intresserad av finska eller svenska språket samt av finländsk kultur och bor som en familjemedlem hos värdfamiljen, ersätter sitt uppehälle med lätt hushållsarbete, men inte är barnskötare eller hemvårdare på heltid, inte är släkt med värdfamiljen eller inte redan tidigare har arbetat som au pair i Finland eller något annat land.

Om ovan nämnda kriterier inte i sin helhet uppfylls, beviljas inte uppehållstillstånd enligt grunden au pair-placering. Man kan inte få ett uppehållstillstånd för au pair om sökanden exempelvis arbetar som hemvårdare eller barnskötare på heltid. Då behöver han eller hon ett uppehållstillstånd för arbetstagare

(http://www.migri.fi/att_arbeta_i_finland/arbetstagare_och_arbet/uppehallstillstand_for_arbetstagare).

Eventuella familjemedlemmar får inte följa med sökanden till Finland.

Rekommendationen anses delvis uppfylld.



Justis- og beredskapsdepartementet
Postboks 8005 Dep

0030 OSLO

Deres ref:

Vår ref: 15/10703-2

Dato: 16.12.2015

Statusrapport om au pair-ordningen

Vi viser til bestillingen fra Justis- og Beredskapsdepartementet datert 10. desember, hvor UDI bes om gi en kort beskrivelse av au pair-ordningen i Norge. Beskrivelsen gir informasjon om bakgrunnen for au pair-ordningen, samt informasjon om tillatelsens innhold. Deretter tegnes et bilde av hvor au pairesne i Norge kommer fra, før vi avslutningsvis sier noe om vår erfaring med hvordan ordningen benyttes.

Bakgrunnen for au pair-ordningen

Formålet med au pair-ordningen er kulturutveksling. Unge voksne skal få kunnskap om Norge gjennom å bo sammen med en vertsfamilie, og inngå som en del av denne familiens hverdag. For å sikre at au pairesen får kunnskap om Norge, er det en forutsetning at familien benytter norsk språk i dagliglivet, og har god kjennskap til det norske samfunnet. Ved å ta inn en utenlandsk borger i hjemmet, er tanken at også den norske familien skal lære om den kulturen som au pairesen representerer. I motsetning mot dette oppholdet i familien, kan au pairesen bidra med tjenesteytelser som barnepass og lettere husarbeid.

Norge har sluttet seg til Europarådets avtale om ansettelse av au pair av 1969, og av denne fremgår av denne fremgår at en au pair verken tilhører kategorien studenter eller arbeidstakere, men en spesiell kategori som har fellestrekk med begge disse kategoriene. Au pair-oppholdet skal altså ikke primært handle om å arbeide mot vederlag, men skal ha et utdanningsmessig og kulturelt formål.

Au pairesens arbeidsdag skal være begrenset, og au pairesen skal gis mulighet til å delta på norskopplæring og fritidsaktiviteter. Au pairesen skal ikke være en hushjelp eller dagmamma. Det er au pairesens mulighet til å få utvidet sin kunnskap om norsk språk, kultur og samfunn som skal være det sentrale ved oppholdet. Vertsfamiliens behov for hjelp i hjemmet eller liknende, spiller en underordnet rolle.

Tillatelsens innhold i Norge

Personer i alderen 18-30 år fra land utenfor EØS-området kan få oppholdstillatelse for å være au pair i Norge i inntil to år. Tillatelsen gis for å bo sammen med og yte tjenester for kun én vertsfamilie. Tillatelsen gir altså ikke adgang til at au pairen kan ta seg annet betalt arbeide, eller yte tjenester for flere vertsfamilier samtidig. Hvis au pairen ikke finner seg til rette hos en vertsfamilie, eller av andre grunner ikke ønsker å bo sammen med familien, kan ny tillatelse gis for å bo hos en annen vertsfamilie. Den samlede tiden på au pair-tillatelsen kan likevel ikke overstige to år.

Som gjenytelser mot å bo hos en vertsfamilie og å få kost, losji og lommepenger av denne (NOK 5600 per måned), kan au pairen utføre arbeidsoppgaver som barnepass og lettere husarbeid. Det er ønskelig at au pairen skal fungere som et ekstra familiemedlem for en avgrenset periode, og da kan det være naturlig at au pairen bidrar i husarbeidet på linje med de øvrige voksne i hjemmet. Å levere og hente barn i barnehagen eller skolen, og passe barna fram til foreldrene kommer hjem kan være naturlige arbeidsoppgaver. Det samme gjelder oppgaver som å foreta mindre innkjøp i butikken, lage mat av og til, samt lettere husarbeid som klesvask, støvtørk og lignende. Igjen, tanken er at au pairen skal kunne utføre oppgaver sammen med de øvrige voksne personene i familien, og ikke utføre oppgaver som familien ikke ønsker å gjøre selv.

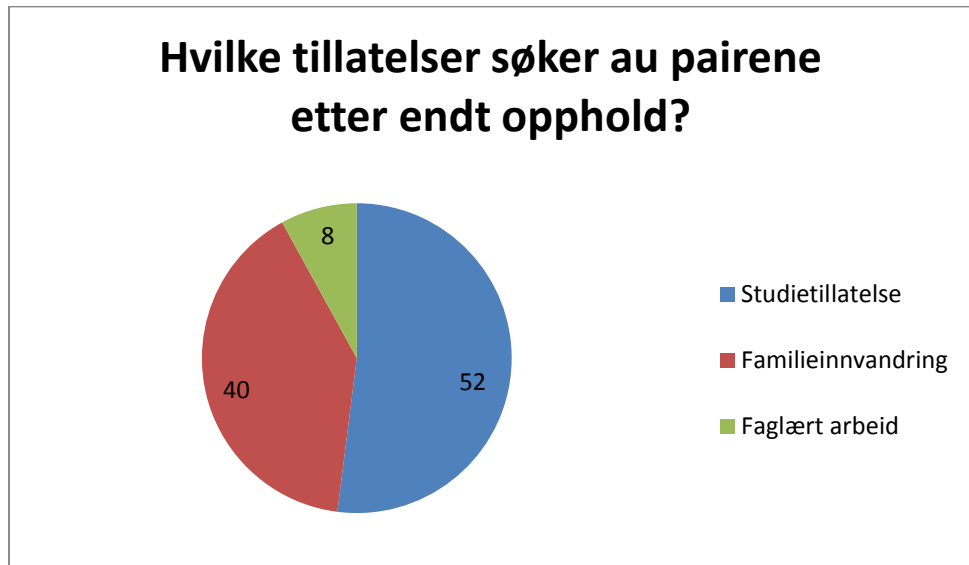
Siden hovedformålet med oppholdet er kulturutveksling, er det kun en begrenset tid av au paires opphold som kan brukes til å utføre disse arbeidsoppgavene. Arbeidstiden skal normalt ikke overstige 5 timer per dag, og aldri mer enn 30 timer per uke. Au pairen kan ikke arbeide utover dette, heller ikke mot ekstra betaling. Selv om au pair-ordningen i Norge ikke anses som arbeid, må au paires betale skatt av lommepengene. Videre har de krav på ferie på lik linje med arbeidstakere, dvs. minimum 25 dager i året.

Au pairen skal bruke tid til å lære om norsk språk og kultur. Det er vertsfamilien som skal legge til rette for og betale au paires norskkurs. På samme vis skal vertsfamilien legge til rette for at au pairen kan delta på aktiviteter på fritiden, slik at hun kan lære mer om norsk kultur. Svensk og dansk språk og kultur likestilles for øvrig med norsk språk og kultur. Vi gir derfor tillatelse til utenlandske au paires som vil bo sammen med svenske og danske familier i Norge.

Etter norsk regelverk er en au pair-tillatelse tidsbegrenset, og danner ikke grunnlag for permanent opphold i Norge. I dette ligger en klar forutsetning om at au pairen skal forlate landet etter oppholdet. Erfaringene fra de siste årene viser imidlertid at mange av de som virker som au pair i Norge ikke reiser hjem etter oppholdet. I perioden 2010-2014 har 42 prosent av au paires søkt om en annen type oppholdstillatelse etter au pair-oppholdet. De fleste av disse har gått over på en annen studietillatelse, fortrinnsvis folkehøgskoler og livssynsskoler. En betydelig andel har søkt om familieinnvandring med ektefelle eller planlagt ektefelle.

Forutsetningen om retur gjelder likevel ikke for personer som har til hensikt å søke oppholdstillatelse som faglært arbeidstaker etter

oppholdet. Vi ser at 8 prosent søkte om en faglært arbeidstillatelse i perioden 2010-2014, de fleste innen helsesektoren.

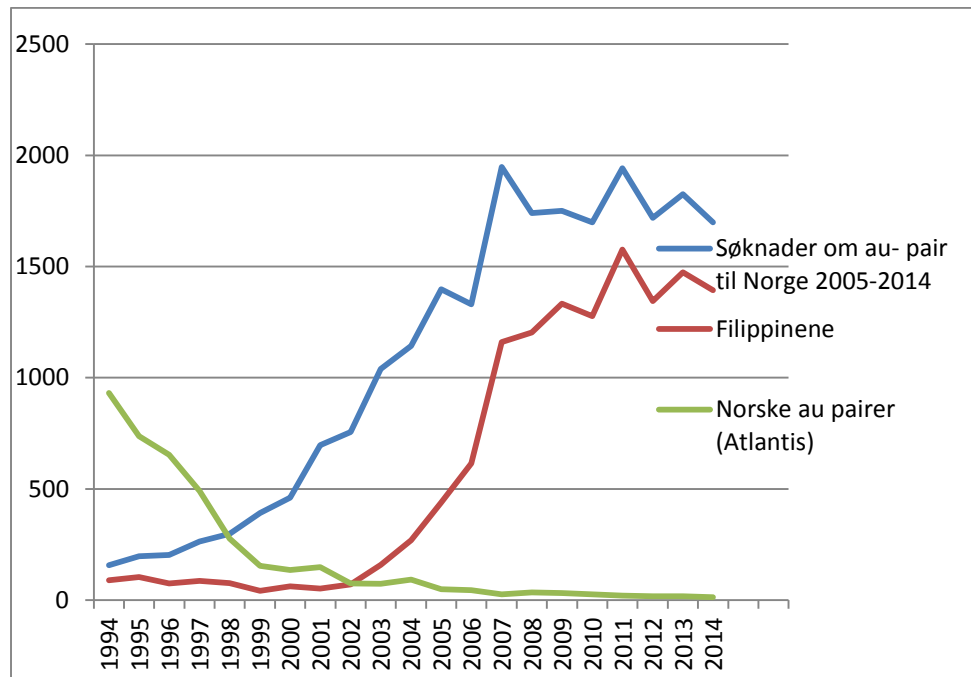


I tillegg til andelen på 42 prosent som søker om en annen oppholdstillatelse i Norge, er det mange au pairer som reiser videre til Danmark eller andre europeiske land for å være au pair der. Vi har ikke tall på hvor mange dette gjelder, men med tanke på at det er mange som reiser motsatt vei, kan vi anta at et mindretall av de som gis au pair-tillatelse i Norge faktisk returnerer til hjemlandet etter oppholdet.

Hvem kommer til Norge som au pair?

Au pair-ordningen var tidligere mye benyttet av unge nordmenn som reiste til land som USA, Storbritannia eller Frankrike for å lære om språket og kulturen i andre land. Tall fra Atlantis Utveksling, som er den største formidleren av norske au pairer til utlandet, viser at det har vært en nedgang fra over 932 personer i 1994 til under 50 personer de ti siste årene. Tallene synker fortsatt, og i 2014 var det 14 norske personer som reiste ut som au pair via Atlantis Utveksling. Dette tyder på at ordningen ikke lenger synes relevant for de fleste unge nordmenn, som i stedet lærer språk og kulturforståelse gjennom ordinære studieprogram eller lignende.

Antallet au pairer som reiste ut av Norge var i mange år høyere enn antallet au pairer som reiste til Norge. Samtidig som antallet som reiser ut har falt vesentlig, har økningen til Norge vært stor. Fra årtusenskiftet har det vært en nær doubling av antall søknader. I perioden 2005-2014 ser vi også en dreining mot at stadig flere au pairer kommer fra Filippinene. Au pairer fra Filippinene utgjorde i 2005 32 prosent av det totale antallet au pairer, mens de ti år senere utgjorde 86 prosent av alle med en innvilget tillatelse. Denne økningen skjedde til tross for at filippinske myndigheter fram til 2010 hadde nedlagt forbud mot at filippinske borgere kunne være au pair i Europa.



Selv om kulturutveksling i utgangspunktet burde være aktuelt for begge kjønn, har det de siste ti årene sett under ett vært mer enn 97 prosent kvinneandel. Den samlede au-pair-porteføljen til Norge handler derfor i all hovedsak om unge filippinske kvinner.

Søknadsstedet for filippinske au-pairer gir også annen informasjon. I 2014 utgjorde antallet søknader fremmet via den norske ambassaden i Manila 32 prosent av det totale antallet. Andelen som søkte via den norske ambassaden i København utgjorde 33 prosent av søknadene. I tillegg er det mange tidligere au-pairer fra Danmark som reiser inn i Norge og fremmer søknaden fra Norge. Av de som søkte fra København var 98 prosent filippinske statsborgere. En vesentlig andel av au-pairene som kommer til Norge har altså allerede hatt et au-pair-opphold i Danmark, hvor de har blitt kjent med dansk/nordisk språk og kultur.

Utnyttelse av ordningen

For å motarbeide at au-pairene blir utnyttet som billig, ufaglært arbeidskraft i Norge, har norske myndigheter de senere årene foretatt flere regelverksendringer. Det er blant annet

- lagt begrensninger på hvem som kan være vertsførelde
- det har blitt enklere å bytte vertsfamilie hvis forholdet ikke fungerer
- det er etablert en egen rådgivingstjeneste for au-pairer og vertsfamilier
- det ble i 2013 innført en karantenebestemmelse for vertsfamilier som grovt eller gjentatte ganger bryter vilkårene for au-pair-ordningen

Karantenebestemmelsen ble innført for å motvirke misbruk av au-pairer, hindre sosial dumping og samtidig verne om au-pair-ordningen. Tanken er at et vedtak mot en vertsfamilie som bryter vilkårene vil bidra til å

forhindre fremtidige brudd hos den aktuelle familien. Bestemmelsen var også tenkt å ha en preventiv effekt, og skulle dermed beskytte unge utlendinger mot press fra vertsfamilier. Tiltaket var først og fremst ment å ramme vertsfamilien, og ikke au pairen.

Karantenebestemmelsen ble tatt i bruk i juni 2014, og så langt er 11 vertsforeldre ilagt karantene. Det gjelder ulike brudd på vilkårene for au pair-tillatelse, og dette har medført at enkelte er ilagt karantene for 1 år, mens andre vertsforeldre har fått vedtak om at de ikke kan ha au pair de neste 10 årene. De mest graverende bruddene på vilkårene for tillatelsen gjelder grovt seksuelt misbruk og gjentatte voldtekter av vertsfamiliens au pairer. I disse sakene er karantene blitt satt til 10 år. De øvrige sakene, som har medført karantene på ett til fem år, gjelder saker hvor

- au pairene har blitt satt til å arbeide for andre enn vertsfamilien
- au pairene har arbeidet vesentlig for mye mot for lav lønn
- en au pair ble nektet adgang til å studere norsk, og familien snakket et fremmedspråk hjemme

I tillegg til disse 11 sakene hvor det nå er ilagt karantene, har UDI per desember 2015 totalt 41 saker om karantene til vurdering. Dette er ressurskrevende saker, hvor det ofte behøves bistand fra politiet eller andre offentlige myndigheter, eller behov for å innhente utfyllende informasjon fra au pairen eller vertsfamilien. Det er en gjennomgående utfordring i mange saker at det finnes lite bevis, det blir med andre ord påstand mot påstand mellom partene. Flere av sakene er også anmeldt til politiet for brudd på straffeloven, og karantenesaken i utlendingsforvaltningen må dermed avvete utfallet fra politiets vurdering.

I de sakene som nå ligger til vurdering, er det mange av bruddene nevnt ovenfor som går igjen. Det gjelder saker hvor

- au pairen har blitt seksuelt misbrukt eller utnyttet i tvangsarbeid
- enkelte au pairer har ikke hatt bevegelsesfrihet, dvs. vertsfamilien har tatt passet og også nektet au pairen adgang til hjemmet når familien ikke er til stede
- au pairen har blitt lånt bort for å jobbe hos naboer eller kjente
- flere au pairer melder at de ikke får delta på norskkurs
- det vanligste bruddet på vilkårene er at au pairene jobber for lange dager. Det er et vilkår om at arbeidstiden ikke skal overstige 30 timer i uka, men mange au pairer melder at de må jobbe langt mer enn dette, noen opp til 70 timer i uka.

Alle disse tilfellene vurderes som grove brudd på vilkårene for tillatelsen, og det er stadig flere saker som meldes inn til myndighetene. I tillegg til disse bruddene, som myndighetene er kjent med, meldes det fra Au Pair Center om at mange brudd aldri blir rapportert inn av au pairen, av frykt for at forholdet vil få negative konsekvenser for au paires muligheter til fortsatt opphold i Norge.

Vennlig hilsen

Karl Erik Sjøholt
Avdelingsleder

Steinar Munch Rotevatn
Fung. områdeleder

Dokumentet er godkjent elektronisk i Utlendingsdirektoratet og har derfor ingen signatur.

Brevet sendes kun elektronisk.