

NOTAT

Nordisk Ministerråd

Til

Ved Stranden 18
DK-1061 København K

Kopi

Tel +45 3396 0200

Fax +45 3396 0202

www.norden.org

Fra

Dóróthea Jóhannsdóttir

Emne

14. januar 2014

14-00069-1

Meddelelse om NR's rekommandation 14/2012 om Nordisk Ministerråds samlede budget og planer for 2013

Rekommandationen lyder:

Nordisk Råd rekommanderer Nordisk Ministerråd,

1) at der indenfor rammen af "Holdbar Nordisk Velfærd" afsættes midler til at arbejde med organisering af sjældne diagnoser og højt specialiseret behandling i sundhedsvæsenet

4) at Nordisk Råds Natur- og Miljøpris indskrives i budgettet under en specifik budgetkonto

7) at der afsættes et beløb med henblik på umiddelbart at iværksætte tiltag, som afhjælper problemerne med at rekruttere personale fra andre nordiske lande til sekretariatene i København

Nordisk Ministerråd meddeler:

1) Inden for rammerne af programmet Holdbar Nordisk Velfærd har der i 2013 været allokeret 1,2 MDKK og i 2014 1,5 MDKK til samarbejdet om højt specialiseret behandling i sundhedsvæsenet. Temaet sjældne sygdomme/diagnoser er en væsentlig del af højt specialiserede behandlinger.

Nordisk ministerråd anser at rekommandationen kan afskrives.

4) I budget 2014 er Nordisk Råds Natur- og Miljøpris nævnt specifikt under en budgetpost. Ministerrådet vil under 2014 vurdere, hvorvidt det er nødvendigt og hensigtsmæssigt at Nordisk Råds Natur- og Miljøpris skal indskrives i budgettet under en egen budgetkonto.

Nordisk ministerråd anser at rekommandationen kan afskrives.

7) Nordisk ministerråd har kontinuerlig fokus på å sikre god rekruttering til sekretariatene i København. Dels ligger det i dette at man skal rekruttere medarbejdere med god og relevant kompetanse. Dels ligger at man skal sikre et nasjonalt og kjønsmessig mangfold blant medarbeiderne.

Det er generelt sett mange søkere med god kompetanse til stillingene ved sekretariatene, der hovedvekten av søkere kommer fra Danmark og Sverige. Gjennom målrettet rekruttering steg for eksempel andelen norske

medarbeidere i Nordisk ministerråds sekretariat fra 6 til 10 % i 2013. Andelen nordmenn i Nordisk råds sekretariat lå ved utgangen av 2013 på 20 %.

Våren 2013 ble 11 nyansatte og nylig avgåtte medarbeidere intervjuet av Nordisk ministerråds sekretariat slik at sekretariatet kunne få mer innsikt i hva slags støtte de hadde behov for ved flytting til Danmark. Bistand til å skaffe seg bolig, var en gjennomgående tilbakemelding gjennom denne undersøkelsen.

I 2013 har Nordisk ministerråd jobbet målrettet for å forberede de støtteordninger som tilbys nye medarbeidere som flytter til Danmark som følge av at de har fått jobb i ett av sekretariatene. Blant annet har man gjennom et prøveprosjekt engasjert et firma som gir utvidede relocationtjenester for nyansatte. Dette firmaet bistår med å finne bolig til de nyansatte og presenterer flere alternativer allerede når den nyansatte med evt. familie kommer på en besøksreise før tiltredelse. Som en prøveordning dekkes nå også to overnattinger på slike besøksreiser mot tidligere bare en. Relocationfirmaet bistår også i å fremforhandle husleiekontrakt, koordinere flyttelass i tillegg til å bistå med mange av de praktiske detaljene som skal på plass når man flytter til et nytt land. Utgiftene til den utvidede relocationstøtten dekkes innenfor gjeldende budsjett ved et redusert behov for å dekke utgifter til å bo på hotell inntil man har fått egen bolig. I henhold til gjeldende regelverk skal nemlig arbeidsgiver dekke overnatting på hotell eller lignende i inntil tre måneder. Ved at nye medarbeidere raskere får egen leilighet tidligere, har man altså midler til rådighet for å finansiere ekstra relocationstøtte.

Det er også iverksatt flere tiltak for å bistå medfølgende familier med en god integrering i Danmark. Det tilbys mentorordninger både for medarbeidere og deres partnere samt særlig informasjon om ressurser til arbeidssøkende partnere. Videre gis det informasjon om sosiale nettverk i Københavnområdet.

Gjennom rekrutteringsprosessen blir de aktuelle kandidatene orientert fyllestgjørende om den støtten som gis ved å flytte til Danmark. Det må også understrekes at det i tillegg til de ordninger som nå prøves ut gjennom forbedret relocationstøtte, allerede er etablert flere økonomiske støtteordninger for dem som velger å flytte fra et annet nordisk land til Danmark. (For eksempel månedlig utenlandstillegg, månedlig barnetillegg for barn under 19 år, etableringstillegg når man flytter til og fra Danmark, dekning av flytteutgifter frem og tilbake, en månedslønn ekstra ved fratreden etter tre år og en årlig hjemreise for hele familien dekket).

Tilbakemeldingene fra de nyansatte er generelt sett gode knyttet til de nye tiltakene, særlig med bistanden til å finne bolig i Danmark der man tidligere selv måtte gjøre dette uten bistand fra arbeidsgiver.

Det ble i 2013 anskaffet en ny rekrutteringsportal for sekretariatene i København. Denne portalen vil fremstå som mer profesjonell og mer enkel å bruke enn den man hadde før. Ministerrådet har også ved enkelte anledninger foretatt målrettet annonsering i enkelte land samt i et tilfelle brukt rekrutteringsfirma i Norge for å finne en norsk kandidat til en stilling.

Nordisk ministerråd startet i 2013 et større arbeid med employer branding gjennom et samarbeid med eksterne eksperter. Hovedformålet med dette arbeidet er blant annet å rekruttere bra fra alle de nordiske landene samt sikre en tydelig og sammenhengende fortelling om Nordisk ministerråd som arbeidsplass. Gjennom dette arbeidet skal det blant annet utarbeides en employer branding strategi, budskapsplattform, struktur og innhold for en

karrierewebsite, nye jobbannonser osv. Det tas sikte på å ferdigstille arbeidet med employer branding i løpet av 2014.

Som det fremgår ovenfor jobber Nordisk ministerråd målrettet med å rekruttere kompetente medarbeidere fra hele Norden. Flere gode tiltak er iverksatt og det jobbes kontinuerlig med å implementere ytterligere tiltak.

Nordisk ministerråd anser at rekommandasjonen kan avskrives.