



Nordiska trepartssamtal

1. Framställning

Nordiska rådet rekommenderar Nordiska ministerrådet

att genomföra årliga konferenser med trepartssamtal som modell inom ett arbetsmarknadsområde där konstruktiva lösningar på aktuella men även strukturella hinder kan diskuteras

2. Meddelande från Nordiska ministerrådet

I det nordiske arbejdslivssamarbejde lægges der betydelig vægt på trepartssamarbejdet. Den nordiske arbejdsmarkedsmodel sikres blandt andet ved at fastholde parternes vigtige rolle og det store ansvar de tager for at medvirke til at finde løsninger på udfordringer i de nordiske lande.

Nordisk Ministerråd deler det synspunkt at man på nuværende tidspunkt kan se en hvis ubalance i samarbejdet mellem arbejdsmarkedsparterne på et nordisk plan, eftersom arbejdsgiversiden ikke har en nordisk repræsentation som modsvarer arbejdstagersidens NFS (Nordens Fackliga Samorganisation). Nordisk Ministerråd mener ikke at en ændring af dette billede kan gennemtvinges.

Inden for arbejdslivsområdet har Nordisk Ministerråd i en lang årrække efterlevet ambitionen om at gennemføre trepartssamtaler på nordisk niveau. Man har gode erfaringer med at anvende forskellige modeller, først og fremmest ved de årlige møder i Ministerrådet for Arbejdsliv og ved forskellige formandskabsaktiviteter. Følgende ministerrådsmøder og formandskabskonferencer i arbejdslivssektoren kan tages som eksempel på hvordan parterne har medvirket aktivt i temadiskussioner på adskillige områder:

- **Under Finlands formandskab 2011:** Ved MR-A mødet afholdtes en temadiskussion med parterne og Nordiska Handikappolitiska Rådet om beskæftigelse for personer med handicap.
- **Under Norges formandskab 2012:** Ved MR-A mødet afholdtes flere temadiskussioner med parterne om blandt andet arbejds-

- kraftens mobilitet i Europa, ungdomsarbejdsløshed og ligestillings spørgsmål. Derudover diskuteredes grænsehindre ved en konference, hvor også parterne var involverede.
- **Under Sveriges formandskab 2013:** Ved MR-A mødet deltog parter og forskere i en temadiskussion om arbejdsmarkedsuddannelser. Derudover deltog parterne i flere konferencer hvor de blandt andet redegjorde for parternes fælles projekter om unges arbejdsmiljø, og om hvordan de arbejder for at understøtte udenlandsk fødtes indtræden på arbejdsmarkedet.
 - **Under Islands formandskab 2014:** Ved MR-A mødet afholdtes en temadiskussion om fremtiden for den nordiske model hvor parterne deltog sammen med OECD. Den nordiske velfærdsmodel var tema for jubilæumskonferencen for 60 år med det fælles nordiske arbejdsmarked, hvor parterne også medvirkede.
 - **Under Danmarks formandskab 2015:** Ved konferencen om ungdomsarbejdsløshed og ekspertseminariet om social dumping deltog arbejdsmarkedsparterne aktivt.

Nordiska rådet

**Fremst. 2/2015/näring
D 2015**

Tidigare nummer:
A 1623/näring

Behandlas i:
Näringsutskottet

J.nr. 14-00192-19

Inden for grænsehindringssamarbejdet har Nordisk Ministerråd eksempletvis også engageret arbejdsmarkedsparterne. I april 2015 tog Grænsehindrings-rådet, sammen med det danske formandskab og arbejdsmarkedsparterne, del i organiseringen af vækstkonferencen, Norden som rollemodel. Ved konferencen enedes man om at etablere et fælles nordisk forum, hvor fremtidige prioriteringer kan drøftes. Fortsættelsen af dette initiativ under finsk formandskab kan medvirke til bedre kontinuitet og diskussioner om grænsehindre, som også kan inkludere erhvervslivs-, uddannelses- og øvrige mobilitetsspørgsmål på arbejdsmarkedet.

Ministerrådet for Arbejdsliv igangsatte i 2015 en strategisk gennemlysning af det nordiske arbejdslivssamarbejde, som udføres af tidligere minister og EU-kommissær Poul Nielson. Denne gennemlysning skal blandt andet granske trepartssamarbejdet i et nordisk perspektiv, hvori parterne vil få rig mulighed for at komme med indspil. Poul Nielsons gennemlysning skal i 2016 udmunde i konkrete rekommandationer om hvordan det nordiske samarbejde inden for arbejdslivsområdet kan udvikles.

Med hensyn til Nordisk Råds indstilling, anser Nordisk Ministerråd at rekommandationen allerede er opfyldt, eftersom arbejdsmarkedsparterne regelmæssigt inddrages i aktiviteter i regi af regeringssamarbejdet til at diskutere aktuelle temaer. Nordisk Ministerråd finder det vigtigt, at formatet for samarbejde og inddragelse kan variere afhængig af relevans. En eventuel ændring af den nuværende praksis bør tage udgangspunkt i konklusionerne fra Poul Nielsons strategiske gennemlysning af det nordiske arbejdslivssamarbejde, som forventes at være klar i 2016.

3. Betänkande

Ministerrådet visar i sitt meddelande, såväl en önskan om att få till stånd regelbundna trepartssamtal i de nordiska länderna, som att detta har varit svårt att få till stånd rent generellt p.g.a. ointresse från företrädare för arbetsgivarsidan. Trots detta har det de senaste åren arrangerats konferenser, seminarier och samtal mellan berörda parter, inom ramen för specifika politik- eller samhällsområden. Inom ramen för gränshinderarbetet tyder det mesta på att Finland under sitt ordförandeskap 2016 avser upprätthålla ett strukturerat samarbete mellan de tre parterna. Det torde vara osannolikt att man genom politisk påverkan kan uppnå mer än det som redan sker, varför det föreslås att Nordiska rådet avskriver framställan.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår Näringsutskottet att,

Nordiska rådet lägger meddelandet till handlingarna och anser att
Fremst. 2/2015 för rådets del är *slutbehandlad*

Nordiska rådet

Oslo, 9 september 2015

Ville Skinnari (sd)
Gunvor Eldegard (A)
Pyy Niemi (S), ordförande
Per Olaf Lundteigen (Sp)
Juhana Vartiainen (saml)

Heidi Nordby Lunde (H)
Lena Asplund (M)
Steingrímur J. Sigfússon (VG)
Mikkel Dencker (DF)

**Fremst. 2/2015/näring
D 2015**

Tidigare nummer:
A 1623/näring

Behandlas i:
Näringsutskottet

J.nr. 14-00192-19