



## Nordisk Ministerråds samlede budget og planer for 2013

### 1. Rekommandation

Rekommandationen har følgende ordlyd:

Nordisk Rådet rekommanderer Nordisk Ministerråd <sup>1</sup>,

*at* der indenfor rammen af "Holdbar Nordisk Velfærd" afsættes midler til at arbejde med organisering af sjældne diagnoser og højt specialiseret behandling i sundhedsvæsenet

*at* Nordisk Ministerråd for Social- og Helsepolitik inddrager Rek. 28/2010/velfærd om at etablere et nordisk elektronisk register for læger, tandlæger, sygeplejere og andet sundhedspersonale, der er autoriserede i Norden indenfor de prioriteringsmidler, der er foreslået afsat til "Holdbar Nordisk Velfærd", subsidiært sikrer smidig og effektiv koordination mellem de nationale registre

*at* der under miljøministrenes dispositionsmidler 3-3310-1 skal gennemføres et projekt, som skal fremlægge forslag til nordisk samarbejde omkring radioaktivt affald i de nordiske lande

*at* Nordisk Råds Natur- og Miljøpris indskrives i budgettet under en specifik budgetkonto

*at* der øremærkes 300.000 DKK til et Nordisk Uddannelsesmøde i 2013 for at sikre kvaliteten og udviklingen i grunduddannelse i Norden. (Finansieres gennem dispositionsmidler for uddannelse og forskning, 2-2505-1 og eventuelt medfinansiering af Nordisk Råd)

*at* der ydes støtte til konkrete konsumentpolitiske projekter op til 300.000 DKK

---

<sup>1</sup> Anden, tredje, femte og sjette at-sats blev færdigbehandlet ved sessionen 2013.

at der afsættes et beløb med henblik på umiddelbart at iværksætte tiltag, som afhjælper problemerne med at rekruttere personale fra andre nordiske lande til sekretariatene i København

Nordisk Råd

**Rek. \*14/2012/præsidi-  
D 2014**

## 2. Meddelelse fra Nordisk Ministerråd

1) Inden for rammerne af programmet Holdbar Nordisk Velfærd har der i 2013 været allokert 1,2 MDKK og i 2014 1,5 MDKK til samarbejdet om højt specialiseret behandling i sundhedsvæsenet. Temaet sjældne sygdomme/diagnoser er en væsentlig del af højt specialiserede behandlinger.

Tidligere nummer:  
B 280/præsidi-  
et

Behandles i:  
Præsidi-  
et

Nordisk ministerråd anser at rekommandationen kan afskrives.

J.nr. 12-00191-25

4) I budget 2014 er Nordisk Råds Natur- og Miljøpris nævnt specifikt under en budgetpost. Ministerrådet vil under 2014 vurdere, hvorvidt det er nødvendigt og hensigtsmæssigt at Nordisk Råds Natur- og Miljøpris skal indskrives i budgettet under en egen budgetkonto.

Nordisk ministerråd anser at rekommandationen kan afskrives.

7) Nordisk ministerråd har kontinuerlig fokus på å sikre god rekruttering til sekretariatene i København. Dels ligger det i dette at man skal rekruttere medarbeidere med god og relevant kompetanse. Dels ligger at man skal sikre et nasjonalt og kjønnsmessig mangfold blant medarbeiderne.

Det er generelt sett mange søkere med god kompetanse til stillingene ved sekretariatene, der hovedvekten av søkere kommer fra Danmark og Sverige. Gjennom målrettet rekruttering steg for eksempel andelen norske medarbeidere i Nordisk ministerråds sekretariat fra 6 til 10 % i 2013. Andelen nordmenn i Nordisk råds sekretariat lå ved utgangen av 2013 på 20 %.

Våren 2013 ble 11 nyansatte og nylig avgåtte medarbeidere intervjuet av Nordisk ministerråds sekretariat slik at sekretariatet kunne få mer innsikt i hva slags støtte de hadde behov for ved flytting til Danmark. Bistand til å skaffe seg bolig, var en gjennomgående tilbakemelding gjennom denne undersøkelsen.

I 2013 har Nordisk ministerråd jobbet målrettet for å forberede de støtteordninger som tilbys nye medarbeidere som flytter til Danmark som følge av at de har fått jobb i ett av sekretariatene. Blant annet har man gjennom et prøveprosjekt engasjert et firma som gir utvidede relocationstjenester for nyansatte. Dette firmaet bistår med å finne bolig til de nyansatte og presenterer flere alternativer allerede når den nyansatte med evt. familie kommer på en besøksreise før tiltredelse. Som en prøveordning dekkes nå også to overnattinger på slike besøksreiser mot tidligere bare en. Relocationfirmaet bistår også i å fremforhandle husleiekontrakt, koordinere flyttelass i tillegg til å bistå med mange av de praktiske detaljene som skal på plass når man flytter til et nytt land. Utgiftene til den utvidede relocationstøtten dekkes innenfor gjeldende budsjett ved et redusert behov for å dekke utgifter til å bo på hotell inntil man har fått egen bolig. I henhold til gjeldende regelverk skal nemlig arbeidsgiver dekke overnatting på hotell eller lignende i inntil tre måneder. Ved at nye medarbeidere raskere får egen leilighet tidligere, har man altså midler til rådighet for å finansiere ekstra relocationstøtte.

Det er også iverksatt flere tiltak for å bistå medfølgende familier med en god integrering i Danmark. Det tilbys mentorordninger både for

medarbejdere og deres partnere samt særlig informasjon om ressenser til arbeidssøkende partnere. Videre gis det informasjon om sosiale nettverk i Københavnområdet.

Nordisk Råd

Gjennom rekrutteringsprosessen blir de aktuelle kandidatene orientert fyllestgjørende om den støtten som gis ved å flytte til Danmark. Det må også understrekes at det i tillegg til de ordninger som nå prøves ut gjennom forbedret relocationstøtte, allerede er etablert flere økonomiske støtteordninger for dem som velger å flytte fra et annet nordisk land til Danmark. (For eksempel månedlig utenlandstillegg, månedlig barnetillegg for barn under 19 år, etableringstillegg når man flytter til og fra Danmark, dekning av flytteutgifter frem og tilbake, en månedslønn ekstra ved fratreden etter tre år og en årlig hjemreise for hele familien dekket).

**Rek. \*14/2012/præsidiets  
D 2014**

Tidligere nummer:  
B 280/præsidiets

Behandles i:  
Præsidiets

J.nr. 12-00191-25

Tilbakemeldingene fra de nyansatte er generelt sett gode knyttet til de nye tiltakene, særlig med bistanden til å finne bolig i Danmark der man tidligere selv måtte gjøre dette uten bistand fra arbeidsgiver.

Det ble i 2013 anskaffet en ny rekrutteringsportal for sekretariatene i København. Denne portalen vil fremstå som mer profesjonell og mer enkel å bruke enn den man hadde før. Ministerrådet har også ved enkelte anledninger foretatt målrettet annonsering i enkelte land samt i et tilfelle brukt rekrutteringsfirma i Norge for å finne en norsk kandidat til en stilling.

Nordisk ministerråd startet i 2013 et større arbeid med employer branding gjennom et samarbeid med eksterne eksperter. Hovedformålet med dette arbeidet er blant annet å rekruttere bra fra alle de nordiske landene samt sikre en tydelig og sammenhengende fortelling om Nordisk ministerråd som arbeidsplass. Gjennom dette arbeidet skal det blant annet utarbeides en employer branding strategi, budskapsplattform, struktur og innhold for en karrierewebsite, nye jobbannonser osv. Det tas sikte på å ferdigstille arbeidet med employer branding i løpet av 2014.

Som det fremgår ovenfor jobber Nordisk ministerråd målrettet med å rekruttere kompetente medarbeidere fra hele Norden. Flere gode tiltak er iverksatt og det jobbes kontinuerlig med å implementere ytterligere tiltak.

Nordisk ministerråd anser at rekommandasjonen kan avskrives.

### **3. Præsidiets betænkning**

Præsidiets noterer sig ministerrådets meddelelse over budgetbetænkningen angående budgetåret 2013. Hvad angår 1) at-sats om sjældne diagnoser, ønsker Præsidiets som tidligere nævnt, at påpege forskellen mellem sjældne diagnoser og højspecialiseret behandling. Sjældne diagnoser kræver ikke nødvendigvis en højspecialiseret behandling, og derfor er det en begrænsning, at ministerrådet henfører sin indsats til dette tema. Præsidiets vælger dog at afskrive denne at-sats eftersom Velfærdsudvalget er opmærksomt på samme problemstilling og har fremført synspunktet gennem rekommandation Rek. \*27/2010/velferd om samme emne.

Præsidiets noterer sig også, at Nordisk Råds Natur- og Miljøpris nu er nævnt under budgetpost 3-3310-1 Dispositionsmidler – Miljø. Præsidiets så gerne, at prisen fik sig egen budgetpost, og vil lade dette ønske gå videre til Nordisk Råds budgetgruppe for kommende forhandlinger.

Endelige er det med tilfredshed, at rekrutteringsindsatsen på sekretariatene i København er styrket. Der er fortsat store forskelle mellem nationaliteternes repræsentativitet, men der er sket forbedringer. Ministerrådet skal dog være opmærksomt på, at statistikkerne kan give

det indtryk, at eksempelvis de 20 % nordmænd er rekrutteret fra Norge, hvilket er langt fra tilfældet. Størstedelen af nordmændene har været bosat i Danmark i adskillige år forud for ansættelsen, og sekretariaterne har fortsat vanskeligt ved at konkurrere med de norske løn-og ansættelsesvilkår.

På baggrund af ovenstående foreslår Præsidiets,

at Nordisk Råd tager meddelelsen til efterretning og anser Rek. \*14/2012/præsidiets som *færdigbehandlet* for rådets vedkommende.

Kungälv den 4. juni 2014

*Bertel Haarder (V)*

*Hans Wallmark (M)*

*Helgi Hjörvar (A)*

*Høgne Hoydal (T)*

*Höskuldur Þórhallson (F)*

*Juho Eerola (saf)*

*Karin Gaardsted (S)*

*Karin Åström (S)*

*Kimmo Sasi (saml)*

*Marit Nybakk (A)*

*Michael Tetzschner (H)*

*Simo Rundgren (cent)*

*Åsa Torstensson (C)*

Nordisk Råd

**Rek. \*14/2012/præsidiets  
D 2014**

Tidligere nummer:

B 280/præsidiets

Behandles i:

Præsidiets

J.nr. 12-00191-25