



Nordiska rådet



VELFERÐARRÁÐUNEYTIÐ

Velfærðsministeriet

Hafnarhúsinu við Tryggvagötu IS-150 Reykjavík Island

tel.: + (354) 545 8100 fax: + (354) 551 9165

postur@vel.is ministryofwelfare.is

Reykjavík 11. juni 2014

Reference: VEL14020053/

Emne: Svar på skriftlig fråga om motverkande av social dumping (E8/2014)

I de nordiska länderna, liksom i EU, diskuterar man återkommande användningen av utländsk arbetskraft och den gällande lagstiftningen på området. Inom det nordiska samarbetet på arbetslivsområdet behandlar särskilt det nordiska arbetsrättsutskottet (NAU) frågor med anknytning till social dumping. Samarbetet i utskottet består av regelbundna informationsutbyten om nationella system och aktuella EU-initiativ som t.ex. förslaget till beslut om ett europeiskt forum för att förbättra samarbetet när det gäller att förebygga och bekämpa odeclarerat arbete. Under den senaste tiden har dessutom utskottet särskilt diskuterat det s.k. tillämpningsdirektivet till utstationeringsdirektivet och dess genomförande till nationell rätt. Det kommer också att göras en uppföljning av utvecklingen och statistiken kring antalet utstationerade arbetstagare. Uppföljningen av antalet utstationerade arbetstagare kommer att ske på basis av nationella system.

Det nordiska arbetsmiljöutskottet har finansierat en särskild studie om arbetsmigration och användningen av den utländska arbetskraften i Norden; "Labour migrants from Central and Eastern Europe in the Nordic countries. Patterns of migration, working conditions and recruitment practices" (Tema Nord 2013:570). Rapporten har lyfts fram vid flera tillfällen i det nordiska samarbetet, bland annat vid en särskild ordförandeskapskonferens och MR- A möte i Övertorneå under det svenska ordförandeskapet 2013 samt i samband med uppmärksammandet av den gemensamma nordiska arbetsmarknadens 60-årsjubileum i Reykjavik i maj 2014. En annan rapport med stark anknytning till temat är "Arbeidstilsynenesroller, strategier og redskaper i arbeidet mot sosial dumping. En nordisk pilotstudie" (TemaNord 2103:523). Vidare finns det skäl att lyfta fram NIVA, den nordiska institutionen som anordnar avancerade kurser inom arbetsmiljöområdet för nordiska deltagare. År 2013 arrangerade NIVA en kurs om ämnet för representanter inom de nordiska ländernas arbetarskyddsförvaltningar.

Samarbete mellan de nordiska arbetarskyddsmyndigheterna är mångsidigt och

regelbundet. Direktörerna för de nordiska arbetarskyddsförvaltningarna möts två gånger om året för att behandla aktuella nationella och internationella frågor. En nordisk arbetsmiljökonferens anordnas vartannat år och tjänstemän har vid dessa tillfällen diskussioner kring olika teman. Informationsutbyte om lagstiftning, tillsynsmetoder, projekt, grå ekonomi och tillsyn av utländsk arbetskraft pågår fortlöpande.

I flera av de olika nordiska länderna står åtgärder mot social dumping högt på den politiska agendan och i varje land vidtas det olika aktiviteter kring detta. Danmark har också valt att göra ämnet till ett av två huvudteman inom arbetslivsområdet i samband med sitt kommande ordförandeskap i Nordiska ministerrådet år 2015.



Eygló Harðardóttir, social- och bostadsminister och samarbetsminister