
Johanna Karimäki (Hovedindlæg)

Ärade ordförande och nordiska vänner! Pohjoismaisessa yhteistyössä on useita ohjelmia tasa-arvon edistämiseksi koulutuksessa ja työelämässä. Tavoitteena on tasa-arvonäkökulman valtavirtaistaminen. Keskiryhmä tervehtii ilolla vahvoja panostuksia tasa-arvoon. Meillä on paljon opittavaa toinen toisiltamme – olemmehan monissa mittauksissa tasa-arvon mallimaita. Isäntämaamme Islanti on yksi maailman tasa-arvoisimmista maista, jossa uudistukset työ- ja perhe-elämään ovat toimineet. Puolet isistä käyttää isyysvapaita, ja lain mukaan yritysten hallitukseen on valittava 40 prosenttia naisia. Monessa Pohjoismaassa, kuten Suomessa, lasten päivähoito on mahdollistanut naisten työssäkäynnin. Onkin kiinnitettävä huomiota päivähoiton laatuun ja tasoon, jotta se toimii lapsen parhaaksi.

Yksi miehiä koskettava tasa-arvokysymys on eliniänodote. Se on alhaisempi miehillä, ja selonteon mukaan se johtuu osin ravintotottumuksista. Onkin tärkeää lisätä tietoa, miten parhaalla tavalla edistäisimme Pohjolan kansalaisten terveyttä.

Yksi tärkeä keino tasa-arvon edistämiseen on sukupuolten vaikutusten arviointi päätöksenteossa. Esimerkiksi säästötalkoissa on hyvä selvittää, miten eri toimet kohdistuvat eri ihmisryhmiin. Tasa-arvon ajankohtaiset tilastot ja tiedot eri Pohjoismaiden välillä ovat erittäin kiinnostavia ja tärkeitä, ja toivon, että ne tiedot, joista ministeri kertoi, saadaan nopeasti päivitettyinä internetiin.

Lopuksi keskiryhmä muistuttaa, että meidän tulee itsekin elää, kuten opetamme. Kaksi kolmasosaa Pohjoismaiden neuvoston jäsenistä on miehiä. Pohjoismaiden neuvoston valiokuntapaikkojen jaossa tulee

huolehtia, että molemmat sukupuolet ovat riittävästi edustettuina johtopaikoillakin, kuten presidiumissa.

Skandinavisk oversættelse

Ärade ordförande och nordiska vänner! Det finns flera program i det nordiska samarbetet för att främja jämställdheten i utbildningen och arbetslivet. Målet är jämställdhetsintegrering. Mittengruppen välkomnar de kraftiga satsningarna på jämställdhet. Vi har mycket att lära av varandra – flera mätningar visar ju att vi är mönsterländer för jämställdhet. Vårt värdland Island är ett av världens mest jämställda länder, där reformerna av arbetslivet och familjelivet har fungerat. Hälften av papporna använder sin pappaledighet och enligt lagen måste företagen välja in minst 40 procent kvinnor i sin styrelse. I många nordiska länder, till exempel Finland, har barndagvården gjort det möjligt för kvinnor att arbeta. Vi bör uppmärksamma kvaliteten och standarden på dagvården så att den beaktar barnets bästa.

En fråga som berör män är den förväntade livslängden. Den är lägre för män, och enligt redogörelsen beror det delvis på matvanorna. Det är viktigt att öka medvetenheten om hur vi på bästa sätt kan främja medborgarnas hälsa i Norden.

Ett viktigt sätt att främja jämställdheten är en bedömning ur ett jämställdhetsperspektiv i beslutsfattandet. Till exempel vid sparåtgärder är det bra att utreda hur olika åtgärder påverkar olika människogrupper. Den aktuella statistiken och informationen om jämställdheten i de olika nordiska länderna är mycket intressant och viktig, och jag hoppas att uppgifterna som ministern nämnde fort kan uppdateras på internet.

Till slut vill mittengruppen påminna om att vi bör leva som vi lär. Två tredjedelar av medlemmarna i Nordiska rådet är män. Då utskottsplatserna i Nordiska rådet fördelas bör vi se till att bägge könen är väl representerade, också på ledande poster såsom i presidiet.

Information

Tal nummer

228

Typ

Hovedindlæg

Person

[Johanna Karimäki](#)

Speaker role

Midtergruppens talsperson

Datum

28.10.15 19:17